

FORTUNE

置富產業信託 REIT

股份代號：778



2025

環境、社會及管治報告

目錄

- 2 行政總裁致辭
- 3 董事會之可持續發展承諾
- 4 主要目標及2025年表現
- 8 關於置富產業信託
- 9 願景、使命及核心價值
- 10 主要獎項及嘉許
- 11 報告年度及範圍
- 12 報告標準及原則
- 13 創造價值
- 14 可持續發展方針
- 17 可持續發展策略
- 21 持份者參與
- 26 我們的空間
- 28 我們的操守
- 36 我們的員工
- 43 我們的足跡
- 64 我們的社區
- 68 環境、社會及管治獎項及認證
- 75 表現數據摘要
- 79 獨立保證意見聲明書
- 83 香港交易所《環境、社會及管治報告守則》
內容索引
- 88 國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引
- 101 GRI內容索引
- 103 SASB房地產標準索引



行政總裁致辭

氣候相關事件越見頻繁嚴重，加上消費者行為日新月異，業主勢必要加快可持續發展、增強應變能力及加強持份者參與。於報告年度，我們將戰略意圖轉化為實際成果，在履行科學基礎減量目標倡議(SBTi)的同時，提升了旗下商場為購物人士、租戶及廣大社區帶來的日常價值。

於報告年度，我們繼續取得長足進展，大步邁向以科學為基礎的目標及長期減少耗水目標(以2019年為基準年)，顯示我們減低環境影響的措施行之有效。

我們推出了多項舉措來減低環境影響。今年，我們擴建低碳基礎設施，在旗下物業加裝279塊太陽能板，根據上網電價補貼計劃，預期每年將減少約154噸二氧化碳當量。為了推廣可持續交通，我們將電動車充電基礎設施擴展至另一個商場，令設有電動車充電站的商場增至八個。此外，我們亦進行各種營運升級，包括在都會馭安裝節能扶手電梯，以及在+WOO嘉湖及麗港城商場安裝廚餘預處理機，進一步降低了能源消耗及廢物產生量。我們積極實施採取沙袋、物聯網水位感測器等氣候應變措施，並加強極端天氣事件的緊急應變程序，協助將旗下商場將損毀降到最低。

我們致力推進數碼化及實質改進措施，不斷提升旗下17個商場的客戶體驗與營運效率。透過置富Malls手機應用程式及Fortune+會員計劃等舉措，我們協助租戶與購物者進行無縫互動，提高市場推廣效率，顯著提升了銷售額並擴大了推廣範圍。

我們繼續透過社區參與及租戶合作來促進共享價值。於報告年度，我們舉辦了14場社區及合作活動，以支援地方所需，加深與持份者的關係。

在公司內部，我們舉辦各種環境、社會及管治培訓以及健康課程，培養員工能力並促進其身心健康。在管治方面，我們於報告年度加強了網絡安全框架，以保障數碼平台及建築系統的完整性。

我們在可持續發展方面的進展獲得外部認可，包括連續第五年保持GRESB五星評級，以及連續九年獲納入恒生可持續發展企業基準指數。此等榮譽肯定了我們穩步前進的步伐，彰顯了我們在所有物業組合中追求高標準環境、社會及管治績效的決心。

良好管治的精髓在於透明。為響應香港交易所環境、社會及管治報告守則更嚴格的規定，我們已加強報告工作，盡力配合《國際財務報告可持續披露準則第2號》的要求。我們亦已擴大範圍3報告內容，納入《溫室氣體盤查議定書(2011年)》的其他類別，包括購買的商品和服務、資本貨物以及營運中產生的廢物，並繼續關注下游租賃資產。憑藉該等改進措施，加上我們正在進行的SBTi工作及營運舉措，我們能更妥善地識別可能對財務表現構成影響的重大環境、社會及管治風險和機遇，並增強我們衡量及管理進展的能力。

本人謹此衷心感謝董事會、各位同事、物業管理人、租戶以及社區合作夥伴一直以來的參與及支持。我們將攜手共進，踐行置富產業信託作為負責任的資產管理者的角色，持續為所在社區作出積極貢獻。

置富資產管理有限公司

行政總裁

趙宇

董事會之可持續發展承諾

董事會監督所有相關可持續發展議題，涵蓋環境、社會及管治議題，並成立可持續發展委員會，以協助董事會有效執行置富產業信託的可持續發展策略，管理其可持續發展表現及向持份者傳達其期望。

置富產業信託的可持續發展策略聚焦於五個關鍵重點領域：我們的足跡、我們的社區、我們的員工、我們的空間及我們的操守。報告年度內，可持續發展委員會與管理層已設立各關鍵重點領域的目標並採取措施，推動可持續發展計劃，其詳情載列於本報告。

置富產業信託對多個風險類別進行了風險評估，當中包括氣候變化議題，以便更全面地了解其營運環境和作好萬全準備。置富產業信託的風險評估由審核委員會按照董事會的委託每半年進行一次審閱。其後由管理人根據風險分析結果制定適合的緩解措施來管理風險，並定期檢討措施的成效，確保以適當的方式管理所識別的風險。

置富產業信託繼續進行2023年定性分析及2022年氣候情景分析後，於2024年分析氣候相關風險的量化財務影響，以確保這些風險得到妥善考量及管理。

董事會將繼續推進置富產業信託的可持續發展計劃以至取得成果，以實現卓越可持續發展並為所有持份者締造最大化共享價值。

董事會



主要目標及2025年表現



2025年關鍵議題

目標

2025年表現



我們的足跡



能源效益	以2019年為基準年，於2035年前能源密度 30%↓	 以2019年為基準年 27%↓
資源循環利用	於2035年前回收15%廢物	 回收8.3%廢物
耗水及廢水管理	以2019年為基準年，於2035年前耗水密度 10%↓	 以2019年為基準年 23%↓
排放管理及減碳	以2019年為基準年，於2030年前範圍1及2 溫室氣體排放 46%↓ 計量及減低範圍3溫室氣體排放	 以2019年為基準年 39%↓ 透過納入類別1(購買貨品及服務)、 類別2(資本貨物)及類別5 (營運中產生的廢物) 加強範圍3報告內容
建築可持續性及認證	香港物業組合100%取得綠色建築認證	 香港物業組合100%取得綠色建築認證
氣候變化應對及抵禦	將綠色租賃條款納入標準租賃協議中、 安裝太陽能板及電動車充電站	 標準租賃協議包括綠色租賃條款， 4個置富Malls安裝了太陽能板， 8個商場配備了電動車充電站
生物多樣性	採用生物多樣性緩解分級，並在景觀設計中 採用本地及耐旱植物物種	 置富第一園及置富第一城的屋頂花園 已種植本地物種，從而減少 灌溉及施肥需要

我們的社區



社區參與及投資	於各報告年度舉辦5項以上社區參與活動	 於本報告年度已舉辦14項社區 參與活動
社區影響監測	透過持份者調查、電郵及客戶服務 櫃檯等各種途徑與持份者互動， 並回應其需求及顧慮	 通過年度持份者調查、社區 參與活動和各種其他方式 (包括Farm@Fortune)與 我們的持份者互動



主要目標及2025年表現



2025年關鍵議題

目標

2025年表現

我們的員工



勞動力管理及人才發展

保持女性代表在員工及董事會中的比例分別不低於50%及25%



於報告年度內，女性代表在員工及董事會中的比例分別為56%及56%

工作場所的多樣性及公平性

舉辦1場以上工作坊，以提高工作場所的多樣性、平等及包容性(「DEI」)



已於報告年度舉辦DEI工作坊

安全及健康的工作場所

零死亡及工傷



過去3年並無管理人的僱員因工作關係而受傷或死亡及沒有損失工作日數

培訓及發展

每名僱員接受不少於5小時環境、社會及管治培訓



每名僱員接受8.25小時環境、社會及管治培訓

我們的空間



客戶健康及安全

保持至少5個商場獲室內空氣質素證書，並每年進行安全檢查



11個商場獲得室內空氣質素證書，並定期進行安全檢查

服務質素管理

在營運中採納創新科技



利用置富Malls手機應用程式作為策略營銷平台來提升參與度

我們的操守



企業管治及道德

為內部及外部持份者提供反貪污培訓



為內部及外部持份者提供反貪污培訓

經濟表現

50%以上貸款為可持續發展掛鈎貸款



77%貸款為可持續發展掛鈎貸款

採購慣例／供應鏈管理

100%置富Malls的供應商遵守《供應商行為守則》



承辦商必須遵守《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》

可持續發展相關的風險管理

並無違反相關法律及法規以及侵犯人權事故



不合規率為零

網絡安全及數據保護

透過培訓提升對私隱問題的關注及網絡攻擊的安全意識



於報告年度內為員工提供網絡安全培訓

技術及創新

透過持續投資智能技術及數碼創新，提升營運效率及持份者體驗



在兩個置富Malls使用智能建築系統，實現節能11.4%，並安裝廚餘預處理機



主要目標及2025年表現

實例個案

於Farm@Fortune推動可持續發展實踐置富產業信託致力於提高公眾的減碳意識，並為持份者創造長遠價值。我們於2021年第四季度在置富第一城天台設立Farm@Fortune。Farm@Fortune為置富產業信託透過社區及教育計劃推廣減碳及創造公眾利益倡議的重要組成部分，亦是置富產業信託實現其社區願景的平台。

我們的空間

都市農莊創造充滿活力及生機盎然的空間，讓公眾能與親友共度時光，一同分享都市中的大自然及新鮮的農產品，亦為置富產業信託提供平台，推廣有機種植、減少食物浪費及鼓勵社區參與。



我們的足跡

在社區內建立有機種植生態系統，「置富第一城·市集」的租戶捐出不再適合食用的剩餘蔬菜，經定期收集轉化為農莊堆肥，以達至零廢物產生的循環經濟。



我們的社區

都市農莊不僅為社區增添綠意，置富產業信託更能藉此向本地非政府組織捐贈新鮮的有機農作物，回饋社區。自2021年第四季度推出以來，農莊已種植並捐贈約791公斤農產品，直接惠及335人。



我們的員工

舉辦多場健康工作坊，包括向僱員講解低碳飲食的課程、混合工作坊及生態染色工作坊。



我們收到Farm@Fortune社區參與計劃參與機構之一香港小童群益會的正面回饋。

「置富產業信託舉辦「Grass Buddy」工作坊及農莊參觀活動，給予兒童精彩的實踐體驗，培養他們對大自然及可持續發展的熱愛。透過互動活動，參與者能學到植物生命知識、栽培技術以及生物多樣性的重要性，以沉浸式體驗寓教於樂，激發年輕一代欣賞環境，並培養未來所需的關鍵技能。」

BGCA
香港小童群益會
The Boys' & Girls' Clubs Association of Hong Kong



主要目標及2025年表現

+WOO 嘉湖的開創性革新

+WOO 嘉湖是我們的旗艦商場之一，其翻新工程取得綠建環評室內建築的金級認證，成為香港首個榮獲該項認證的商場。於2025年，+WOO 嘉湖憑藉共融和便利設計，榮獲通用設計嘉許計劃2024/25金獎，而+WOO 嘉湖的智能洗手間獲香港廁所協會頒發2024香港最佳廁所－最佳商場獎。

隨著服務地區不斷擴大，位於北部都會區的+WOO 嘉湖旨在提升商場功能、安全和環保考量，從而服務社區。為提升購物體驗，+WOO 嘉湖二期改善佈局及增加共融設施、互動智能觸控屏及可持續發展元素，為商場注入新活力，吸引各年齡層消費者。

翻新後的區域設有多部新扶手電梯、經過重新規劃的中庭及新設共融設施，已成功以新的餐飲選擇吸引更多的人流。此外，我們增設+WOO 嘉湖樂園，將一個閒置的室外空間打造成全新熱點，為二樓帶來更多人流，毗鄰商戶也因而增添活力。

我們的空間

- 母嬰室等共融設施
- 無障礙通道及無障礙坡道
- 智能洗手間系統等互動數碼升級措施

**我們的足跡**

- 繼+WOO 嘉湖安裝100塊現有太陽能板後，報告年度再增設279塊太陽能板，以提升再生能源產量
- 透過天窗及綠化牆增添綠、進行自然採光
- 增設電動車充電站
- 安裝建築管理及建築優化系統，以優化能源效益

**我們的社區**

- 重新規劃中庭後，+WOO 嘉湖舉辦了各種社區參與活動，包括為131名兒童放映電影《外星奇遇記》
- 露天場地+WOO 嘉湖樂園佔地6,000平方呎，備有七款遊樂場設施



關於置富產業信託

置富產業信託(「置富產業信託」)於2003年成立，是一家由信託契約(經不時修訂、補充或以其他方式修改)組成的房地產投資信託基金。置富產業信託為首家持有香港資產的房地產投資信託基金，現於香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)主板上市。置富產業信託持有16個香港私人住宅屋苑零售物業(「置富Malls」)及1個新加坡社區商場，物業組合包括300萬平方呎(「平方呎」)零售空間及2,793個車位。

置富產業信託由置富資產管理有限公司(「管理人」)管理，其為ESR Asset Management Limited的全資附屬公司。ESR Asset Management Limited是ESR集團(「ESR」)旗下公司。

置富產業信託的架構和物業組合



願景、使命及核心價值

願景

董事會的願景是成為領先的房地產投資信託基金管理公司，為置富產業信託的投資者及合作夥伴提供定制解決方案及持久價值。

使命

置富產業信託矢志透過積極管理旗下的資產組合及收購可為置富產業信託的基金單位持有人（「基金單位持有人」）帶來長遠利益的物業，為基金單位持有人提供定期及穩定的回報。

價值

1. 我們秉持正道行事

我們以誠信、道德、透明與責任為準則行事，建立信任並追求卓越。

2. 我們同心協力共創佳績

我們上下一心，行穩致遠，共享成功。

3. 我們突破固有思維

我們挑戰現狀、勇於創新、靈活應變，形塑更美好的未來。



主要獎項及嘉許

可持續發展標準



GRESB 房地產評估

- 連續五年獲得最高**五星**評級
- 榮登東亞區零售物業上市企業組別**排名榜首**



Hang Seng Corporate Sustainability Index Series Member 2025-2026

恒生可持續發展企業基準指數

- 連續**9**年獲納入A評級或以上
- 2025-26年度評級**AA-**

綠色建築認證



- 置富都會及馬鞍山廣場獲綜合評估計劃**鉑金**評級
- 旗下全部**16**個香港置富Malls均獲營運管理**卓越**評級
- +WOO嘉湖為香港首個獲得綠建環評室內建築翻新項目**金級**評級認證的商場

可持續發展獎項



- GRESB x HERA：長期投資基準獎(中國內地/香港) — 大獎



- 香港管理專業協會：2025年香港可持續發展獎企業獎 — 卓越獎 (大型機構組別)



有關更多資料，請參閱本報告「環境、社會及管治獎項及認證」一節。

報告年度及範圍

置富產業信託的環境、社會及管治報告(「本報告」)載有其自2025年1月1日至12月31日財政年度(「2025年」或「報告年度」)的可持續發展表現。本報告的報告範圍全面覆蓋置富產業信託於香港營運的16個私人住宅屋苑零售物業及於新加坡營運的1個社區商場。

物業	車位數目	可出租總面積 (平方呎)
置富第一城	653	414,469
+WOO嘉湖	622	665,244
馬鞍山廣場	290	310,084
都會駅	74	180,822
置富都會	179	332,168
麗港城商場	150	163,203
麗城薈	329	276,862
映灣薈	117	63,018
銀禧薈	97	170,616
荃薈	67	123,544
凱帆薈	35	74,734
華都大道	73	80,842
青怡薈	27	78,836
城中薈	-	43,000
麗都大道	-	9,836
海韻大道	-	14,604
高文之星物業 (Stars of Kovan Property)	80	22,638
總計	2,793	3,024,520



報告標準及原則

本報告乃根據香港聯交所證券上市規則附錄C2所載《環境、社會及管治報告守則》（「**環境、社會及管治報告守則**」）的「不遵守就解釋」條文及香港證券及期貨事務監察委員會發表的《致持牌法團的通函：基金經理對氣候相關風險的管理及披露》第19項編製。

此外，本報告乃參考全球報告倡議組織（「**GRI**」）關於若干重大議題的準則。本報告參考2021 GRI 2：一般披露中的揭露項目2-3、2-5、2-7至2-9、2-12、2-22、2-27、2-29；2016 GRI 205：反貪腐中的揭露項目205-2至205-3；2016 GRI 302：能源中的揭露項目302-1及302-3；2016 GRI 305：排放中的揭露項目305-1至305-4；2016 GRI 405：多元化與平等機會中的揭露項目405-1至405-2；及2016 GRI 416：顧客健康與安全中的揭露項目416-2。本報告亦根據國際可持續準則理事會（「**ISSB**」）於2023年6月發佈的新《國際財務報告可持續披露準則第2號－氣候相關披露》（「**國際財務報告可持續披露準則第2號**」）及可持續發展會計準則委員會（「**SASB**」）房地產標準編製。

置富產業信託於確定其報告內容時遵守以下報告原則：

- **重要性**：置富產業信託關注對其業務有重大影響及對其持份者重要的事項。重要事項乃透過一系列持份者參與活動來確定，並已經驗證。
- **量化**：為說明置富產業信託的表現，關鍵績效指標於可行情況下以量化方式呈列。
- **平衡**：本報告無偏頗地向持份者呈報置富產業信託的成就及所面臨風險。
- **一致性及可比性**：置富產業信託採用一致的計量方法，可對環境、社會及管治數據在日後作有意義的比較。於報告年度，編製本報告的方法並無重大變動。
- **完整性**：本報告覆蓋報告年度內所識別的重大議題，以免遺漏任何對持份者具重要性的範疇。
- **準確性**：置富產業信託致力維持本報告所載資料的真實性，確保其可追溯性。
- **及時性**：為幫助持份者作出及時及知情決策，本報告披露報告年度對環境及社會的影響。
- **清晰性**：本報告以持份者易於理解及閱讀的方式編製。

報告保證

置富產業信託已設立內部監控及正式審核程序，以確保本報告呈列的任何資料盡可能準確可靠。管理人的董事會（「**董事會**」）已在可持續發展委員會協助下審核並批准本報告。

於報告年度，置富產業信託已委任英國標準協會（「**BSI**」）根據香港聯交所環境、社會及管治報告守則為本報告及環境數據（包括能源、水、溫室氣體及廢物）提供獨立保證。該保證、工作範圍及結論可參閱第79頁的獨立保證意見聲明書。

反饋機制

置富產業信託重視持份者的反饋及意見。歡迎持份者致函enquiries@fortunereit.com與置富產業信託分享彼等的意見，協助置富產業信託制定及加強日後的可持續發展策略。



創造價值

物業管理人及承包商

置富產業信託與其物業管理人及承包商保持公開對話，以便有效執行可持續發展策略。

僱員

置富產業信託的目標是努力為員工提供一個共融、以健康及安全為先的工作環境。

租戶及購物人士

置富產業信託已創建健康及安全的環境，使租戶及購物人士能夠享受高質素的零售環境。

投資者

置富產業信託積極與其投資者維持溝通，以使彼等作出知情投資決策。

受託人及監管機構

置富產業信託透過管理人履行其於房地產投資信託基金守則及信託契約項下之責任以保持合規性及在受託人及監管機構的監督下履行其受信責任。

本地社區及非政府組織

置富產業信託創建具包容性的舒適共享空間，並持續投資於社區。

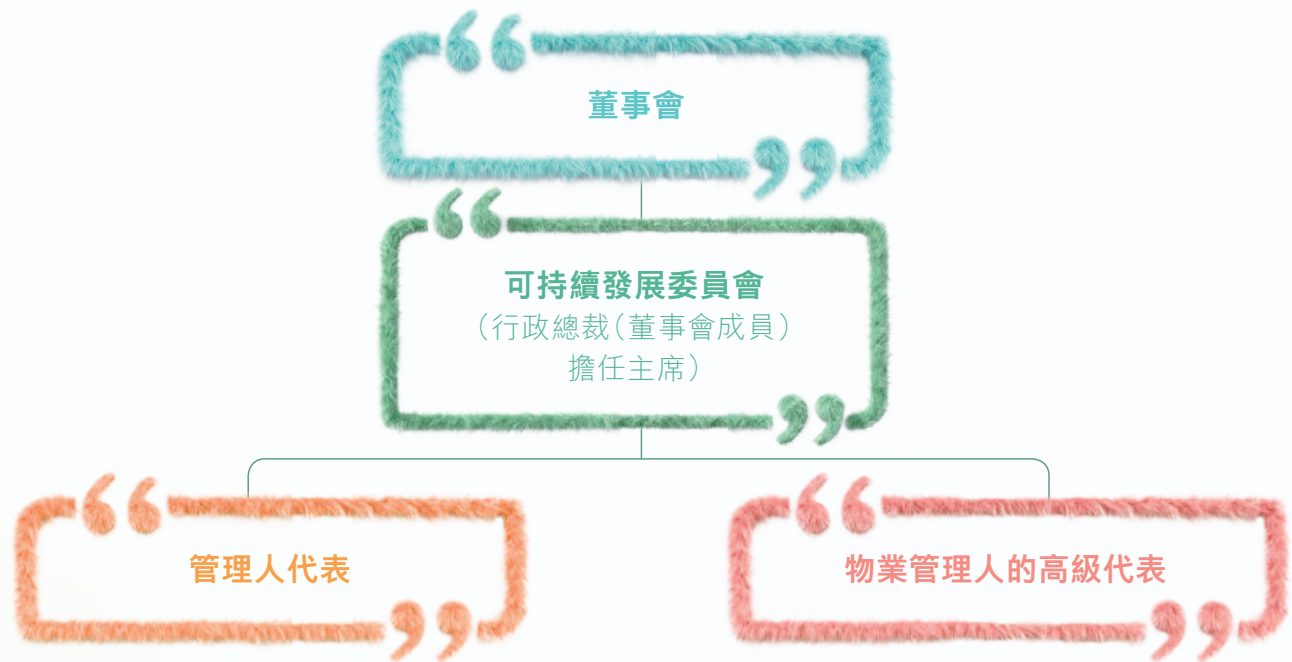
創造價值

作為房地產行業不可或缺的一部分，置富產業信託了解其營運對社區的經濟、環境及社會影響。置富產業信託透過滿足其持份者的需求，矢志為其持份者及其營運所在社區創造價值。

可持續發展方針

置富產業信託根據其可持續發展目標，利用可持續發展策略制訂管理方案，並重點關注對置富產業信託營運及持份者有重大影響的重大議題。通過與董事會、可持續發展委員會及持份者協作，置富產業信託評估及管理可持續發展風險和機遇，並解決持份者於決策過程的顧慮，繼而逐步提升表現。

可持續發展管治



董事會

董事會對置富產業信託的可持續發展承擔基本責任。董事會監督所有可持續發展議題，涵蓋環境、社會及管治議題，包括與氣候相關的事宜。各種政策均已執行，以促進資源的有效利用、採取能源效益措施及行業最佳常規、提升可再生能源發電量、以可持續發展為基礎的採購及供應鏈管理流程，並將與氣候相關的考慮因素納入風險管理框架。該等舉措植根於管理人的業務流程及政策，是對管理人就可持續發展及減少碳足跡決心的展現。

董事會獲管理層適時及充分地告知需由董事會審議之重大環境、社會及管治議題，包括置富產業信託的可持續發展及氣候相關風險和機遇識別、評估以及潛在氣候風險和機遇影響的管理。董事會通過定期召開董事會會議及透過管理層編製的詳細報告接獲的每月最新情況對可持續發展相關事宜進行評估。此外，管理層每季提交正式的環境、社會及管治表現報告，並通過可持續發展委員會每年就氣候相關風險和機遇的最新情況進行兩次專門報告。通過審核委員會，董事會每半年對置富產業信託的風險管理框架進行審閱。風險管理框架涵蓋氣候相關風險，包括獲評估為與置富產業信託相關且屬重大的實體及轉型風險。董事會成員具備充足的氣候相關議題知識，並理解其對置富產業信託營運的潛在影響。作為年度持續培訓的一部分，董事會接受有關可持續發展及氣候相關事宜的專門培訓。此類培訓由外部專家或相關顧問授課，以確保董事會掌握最新資訊並遵循最佳實踐標準。



可持續發展委員會

可持續發展委員會的成立是為協助董事會有效執行置富產業信託的可持續發展策略，在管理可持續發展表現及向持份者(包括僱員及物業管理人)傳達期望方面發揮關鍵作用。委員會每兩個月舉行一次會議，以檢討可持續發展議題、監察已實行政策的進展，並評估氣候相關風險和機遇對置富產業信託營運產生的潛在影響，並就此向董事會報告。根據董事會的策略方針，委員會將氣候相關風險和機遇納入置富產業信託的整體策略。於進行風險評估後，可持續發展委員會制定及實施用以應對該等風險的政策及措施，並把握潛在機遇。委員會亦監督該等政策及措施的持續進展，同時促進創新及推動持續改進可持續發展慣例，確保置富產業信託的策略保持靈活，高瞻遠矚。此外，委員會亦負責制定長期減排目標、監察置富產業信託的表現是否達致董事會授權制定的可持續發展目標、確立重點目標及指標，並落實措施以改善置富產業信託的可持續發展表現。

於管理層面，對置富產業信託的營運定期進行檢討，以確保有效的監督及實現表現。作為企業風險管理(「**企業風險管理**」)框架的一環，管理層不斷查找、評估及監察主要風險(包括環境、社會及管治風險以及氣候相關風險)，並採取相應的監控措施及管理行動。

置富產業信託積極識別及管理風險，有助管理人預測風險，實施緩解措施並繼續貫徹其目的。審核委員會及董事會每半年均會獲得有關風險評估報告登記冊，以重點闡述量化及質化風險評估轉變，並評估控制殘餘風險措施的成效。氣候相關風險於置富產業信託的整體風險管理框架內評估為與其他重大風險(如財務及營運風險)同樣重要。凡被視為對企業產生重大影響的風險，無論該影響能否純粹以金額衡量，該風險即被歸類為「重大」。風險管理委員會對所有風險(包括氣候相關風險)進行重要性評估，以確保採用全面均衡的方法排列風險優次。各業務功能單位負責該等風險，由董事會整體監管。



可持續發展方針

為了加強問責制並提升績效，管理人已將環境、社會及管治及氣候相關績效指標納入全體僱員（包括兼任行政總裁的執行董事）的績效評估。該等指標佔其評分的一定比例，與僱員的總薪酬待遇直接掛鈎。

可持續發展委員會的職責

- 
- ✔ 制定可持續發展策略
 - ✔ 目標設定及檢討
 - ✔ 監控表現
 - ✔ 檢討政策及措施
 - ✔ 識別、優先處理及管理可持續發展風險和機遇
 - ✔ 協調環境、社會及管治匯報
 - ✔ 確保物業管理人妥善執行各項措施
 - ✔ 讓持份者參與決策過程



可持續發展策略

可持續發展策略為置富產業信託對卓越的可持續發展追求奠定堅實基礎。置富產業信託已將重點領域定於環境、社會及管治方面，使其得以將努力和資源優先調配至對其營運構成重大影響的議題，以及執行有關行動計劃。

可持續發展目標



可持續發展策略

重點領域		關鍵議題
環境	我們的足跡 盡量減少置富產業信託的環境足跡	<ul style="list-style-type: none"> • 能源效益 • 資源循環利用 • 耗水及廢水管理 • 排放管理及減碳 • 建築可持續性及認證 • 氣候變化應對及抵禦 • 生物多樣性
社會	我們的社區 為社區創造價值及回應彼等的需求	<ul style="list-style-type: none"> • 社區參與及投資 • 社區影響監測
	我們的員工 為我們的員工提供積極平衡的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動力管理及人才發展 • 工作場所的多樣性及公平性 • 安全及健康的工作場所 • 培訓及發展
	我們的空間 憑藉先進的技術及舒適的購物環境提升購物人士的體驗	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶健康及安全 • 服務質素管理
管治	我們的操守 為我們的業務成功奠定堅實的基礎	<ul style="list-style-type: none"> • 企業管治及道德 • 經濟表現 • 採購慣例／供應鏈管理 • 可持續發展的相關風險管理 • 網絡安全及數據保護 • 技術及創新

可持續發展策略

可持續發展目標及表現

環境



關鍵議題

關鍵目標

2025年表現

我們的足跡



能源效益

- 以2019年為基準年，於2035年前能源密度減少30%
- 改善建築物能源效益

- 以2019年為基準年，減少27%
- 建築管理及建築優化系統覆蓋率達到置富Malls總建築面積的85%，從而提高營運效益，以實現節約能源
- 都會駅的扶手電梯已升級為更節能型號

資源循環利用

- 於2035年前廢物回收率達15%

- 廢物回收率達8.3%
- 解決商場廚餘問題，回收347.8噸廚餘（相當於177.9噸二氧化碳）
- 在兩個置富Malls安裝廚餘預處理系統，減少21.2噸溫室氣體排放
- 透過惜食堂的智能食物捐贈機收集4.52公斤仍可食用的剩餘食物，以進一步減低廚餘
- 於報告年度內，共收集並回收444.58噸紙張、25.86噸塑膠、14.59噸玻璃及10.16噸金屬
- 透過與Fill n Go合作提供環保個人護理產品及洗衣用品，以及與Well井一城泉合作倡導自帶水瓶續杯文化，減少使用1,060個膠樽

耗水及廢水管理

- 以2019年為基準年，於2035年前耗水密度減少10%

- 以2019年為基準年，減少23%
- 安裝節水水龍頭
- 使用循環再耗水及收集的雨水灌溉園林

排放管理及減碳

- 以2019年為基準年，致力於2030年前達成範圍1及2溫室氣體排放減少46%的以科學為基礎之目標
- 致力計量及減低範圍3溫室氣體排放

- 以2019年為基準年，減少39%
- 與租戶合作以降低其能源消耗，並計量範圍3排放

建築可持續性及認證

- 香港物業組合100%獲綠色建築認證

- 香港物業組合100%獲綠色認證

適應及抵禦氣候變化

- 將綠色租約範本納入標準租賃協議中，安裝太陽能板及電動車充電站

- 標準租賃協議已涵蓋綠色租約範本
- 於報告年度內，+WOO嘉湖增設279塊太陽能板，根據上網電價補貼計劃，共計減少154噸二氧化碳當量溫室氣體排放
- 於另一商場增設電動車充電站，合計有八個已配備電動車充電設施的商場

生物多樣性

- 採用生物多樣性緩解分級原則，並在景觀設計中優先選用原生及耐旱植物品種

- 置富第一園及置富第一城的屋頂花園已引入原生物種，有效降低灌溉及施肥需求

社會



	關鍵議題	關鍵目標	2025年表現
我們的社區 	社區參與及投資	<ul style="list-style-type: none"> 於每個報告年度舉辦至少5次社區參與活動 	<ul style="list-style-type: none"> 年內，舉辦了14項社區參與活動，置富產業信託重點為「培育年青人」、「創建更好的社區」及「關懷長者」，作出社區投資 於置富第一城之Farm@Fortune，作為綜合社會價值鏈，持續增強社區環保意識及減少廚餘，且於報告年度已種植及捐贈逾231公斤農產品 為本地及國際非政府組織提供74項活動的場地支持，這些活動涵蓋文化推廣、健康教育及籌款工作
	社區影響監測	<ul style="list-style-type: none"> 讓持份者參與，並回應其需求及關注 保持僱員對僱員滿意度調查的100%參與度 	<ul style="list-style-type: none"> 通過年度持份者調查、社區參與活動及包括Farm@Fortune在內的多種其他方式讓持份者參與 僱員對僱員滿意度調查的100%參與度
我們的員工 	勞動力管理及人才發展	<ul style="list-style-type: none"> 維持不低於50%的女性員工比例及25%的女性董事比例 	<ul style="list-style-type: none"> 56%的員工為女性，董事會中有56%董事為女性
	工作場所的多樣性及公平性	<ul style="list-style-type: none"> 至少舉辦1場工作坊，以提高工作場所的多樣性、平等及包容性（「DEI」） 	<ul style="list-style-type: none"> 提供DEI培訓，並於僱員滿意度調查納入DEI因素。全體僱員均已參與調查
	安全及健康的工作環境	<ul style="list-style-type: none"> 保持零死亡及工傷 	<ul style="list-style-type: none"> 過去3年並無管理人的僱員因工作關係而受傷或死亡及沒有損失工作日數
	培訓及發展	<ul style="list-style-type: none"> 每名僱員不少於5小時的環境、社會及管治培訓 	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工均已接受8.25小時的可持續發展、反貪污、合規及網絡安全培訓 每名員工平均17.7小時培訓時長



可持續發展策略

社會



關鍵議題

關鍵目標

2025年表現

我們的空間



客戶健康及安全

- 監測及保持至少5個商場的室內空氣質素及每年進行安全檢查

- 11個商場獲室內空氣質素證書
- 物業管理人已定期進行安全檢查

服務質素管理

- 在營運中採納創新實踐

- 利用置富Malls手機應用程式作為策略營銷工具，吸引新客戶並推動銷售

管治



關鍵議題

關鍵目標

2025年表現

我們的操守



企業管治及道德

- 向內部及外部持份者提供反貪污培訓

- 向內部及外部持份者提供反貪污培訓

經濟表現

- 超過50%貸款為可持續發展掛鈎貸款

- 77%貸款為可持續發展掛鈎貸款

採購慣例／供應鏈管理

- 全部供應商遵守《供應商行為守則》
- 透過內部及外部持份者培訓提升商業誠信及穩健的企業管治
- 開設查詢、反饋及投訴渠道(包括舉報)

- 要求承辦商遵守《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》
- 向內部及外部持份者(包括董事會、僱員及物業管理人的員工)提供環境、社會及管治培訓
- 為持份者及潛在舉報者提供多個溝通途徑

管理可持續發展相關風險

- 維持並無違反相關法律及法規事故、零侵犯人權行為
- 檢討影響本行業的可持續發展趨勢

- 並無錄得不合規事故
- 重大風險已納入現有風險管理框架
- 加強有關氣候的披露，根據ISSB準則編製2025年環境、社會及管治報告

網絡安全及數據保護

- 透過培訓提升對私隱問題的關注及網絡攻擊的安全意識

- 於報告年度內為員工提供網絡安全培訓

科技及創新

- 透過持續投資智能科技及數碼創新，提升營運效率及持份者體驗

- 採用智能建築系統實現11.4%的節能效益，並於兩個置富Malls安裝廚餘預處理系統



持份者參與

置富產業信託相信積極回應持份者的期望及顧慮對於其營運和發展是不可或缺的部分。正如其持份者參與政策中所承諾，置富產業信託經常與其持份者進行有效的溝通，並與其營運所在的社區建立友好關係。

持份者參與機制

於報告年度，置富產業信託通過不同渠道與其主要持份者接觸，包括進行問卷調查／調查、路演及社區活動。

置富產業信託的主要持份者



持份者	溝通渠道	關注議題
受託人／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 週年大會 年度報告 調查 網站及社交媒體 電郵及熱線 新聞稿 投資者會議及路演 	<ul style="list-style-type: none"> 排放管理及減碳 服務質素管理 勞動力管理及人才發展 資源循環利用 耗水及廢水管理
顧客及購物人士	<ul style="list-style-type: none"> 調查 網站及社交媒體 置富Malls手機應用程式 電郵及熱線 客戶服務櫃檯及管理辦事處 與非政府組織合作及社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質素管理 資源循環利用 排放管理及減碳 社區影響監測 社區參與及投資
物業管理人	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議 可持續發展委員會會議 調查 網站 電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質素管理 能源效益 耗水及廢水管理 建築可持續性及認證 氣候變化應對及抵禦
租戶	<ul style="list-style-type: none"> 租戶會議 通函 生態工作組 租戶滿意度調查 調查 網站及社交媒體 置富Malls手機應用程式 電郵及熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質素管理 勞動力管理及人才發展 社區影響監測 能源效益 資源循環利用
承辦商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商行為守則 調查 網站 電郵及熱線 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 排放管理及減碳 服務質素管理 能源效益 安全及健康的工作場所 勞動力管理及人才發展
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 僱員滿意度調查 內部僱員滿意度調查 員工溝通及參與計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 排放管理及減碳 社區影響監測 勞動力管理及人才發展 能源效益 經濟表現
非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> 網站 年度報告 電郵 調查 與非政府組織合作及社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與及投資 社區影響監測 資源循環利用 生物多樣性 勞動力管理及人才發展

持份者參與

重要性評估

1. 識別

置富產業信託審閱過往年度的可持續發展議題，並於報告年度，將關鍵議題從18個增至21個。已添加三項新議題－生物多樣性、網絡安全及數據保護以及科技及創新以回應全球房地產可持續發展大趨勢、持份者反饋、同業基準，並切合本地及國際報告標準，以識別與其營運有關的可持續發展議題。

該21項議題切合置富產業信託可持續發展策略的重點領域。

2. 參與

通過線上調查收集內部持份者(包括董事及僱員)及外部持份者(例如租戶、客戶、供應商、受託人、專業機構、非政府組織、媒體等)的反饋及意見。置富產業信託採用雙重重要性評估方式及邀請持份者根據所識別的可持續發展議題對置富產業信託的財務影響程度及對其在環境和社會方面所構成之影響，發表彼等的意見。

於報告年度，置富產業信託收到440份有效的調查反饋(2024年：338份)。

3. 優先次序

置富產業信託考慮了其持份者的反饋，並根據所識別的可持續發展議題的影響力及財務重要性，釐定其優先次序。影響力重要性基於其對置富產業信託業務在環境和社會方面構成的影響，並徵詢持份者群體的意見，議題的財務重要性則由財務相關專業人士進行評估。議題對置富產業信託影響程度的另一層面亦於重要性矩陣中反映，並以各議題氣泡的大小呈現。

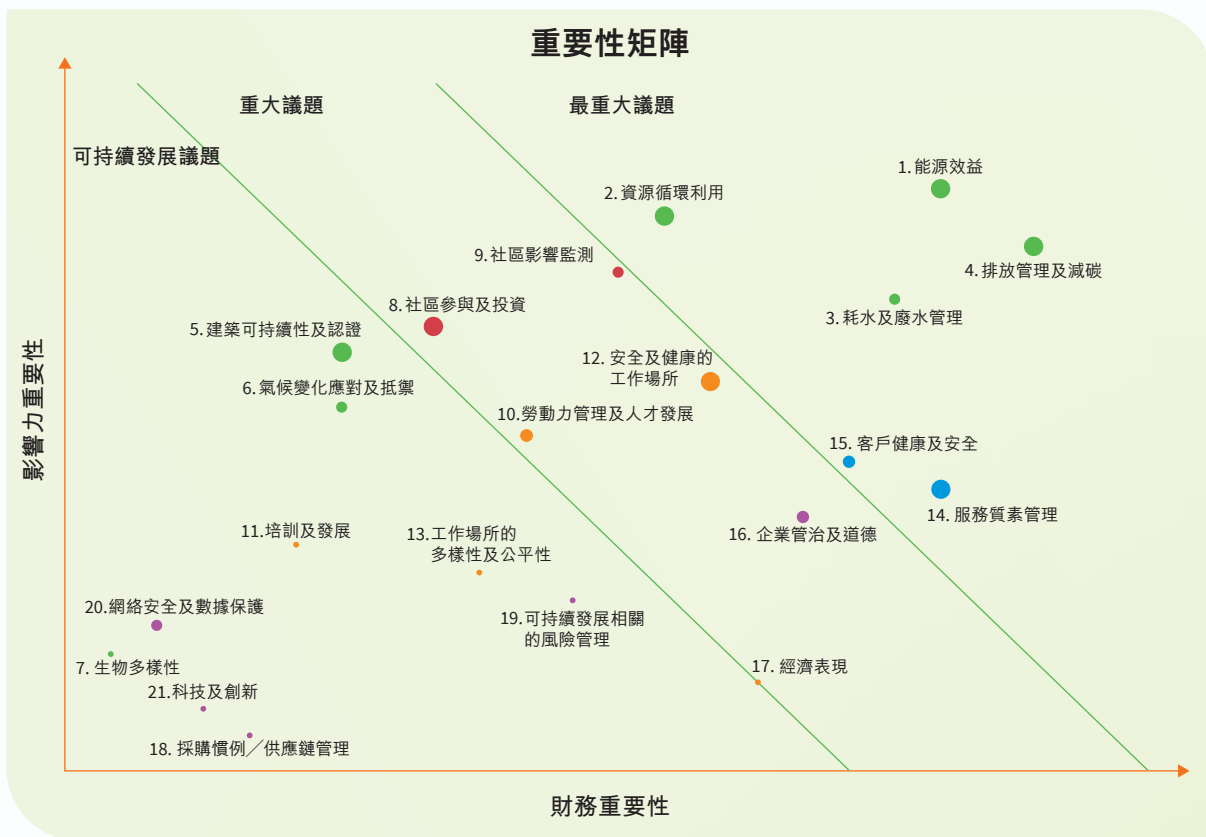
在所識別的可持續發展議題中，六項議題仍為最重大議題。排放管理及減碳為最重大議題，其他重大議題按重要性遞減排序：能源效益、耗水及廢水管理、廢物管理、服務質素管理以及客戶健康及安全。

2025年的重要性評估結果乃呈列於以下重要性矩陣。

4. 驗證

重要性評估的結果由可持續發展委員會及董事會進行檢討及審批。





我們的足跡

- 1. 能源效益
- 2. 資源循環利用
- 3. 耗水及廢水管理
- 4. 排放管理及減碳
- 5. 建築可持續性及認證
- 6. 氣候變化應對及抵禦
- 7. 生物多樣性

我們的社區

- 8. 社區參與及投資
- 9. 社區影響監測

我們的員工

- 10. 勞動力管理及人才發展
- 11. 培訓及發展
- 12. 安全及健康的工作場所
- 13. 工作場所的多樣性及公平性

我們的空間

- 14. 服務質素管理
- 15. 客戶健康及安全

我們的操守

- 16. 企業管治及道德
- 17. 經濟表現
- 18. 採購慣例/供應鏈管理
- 19. 可持續發展相關的風險管理
- 20. 網絡安全及數據保護
- 21. 科技及創新



持份者參與

置富產業信託高度重視持份者的反饋和意見，乃其持續改進的原動力，並於報告年度實施了多項措施。除每年開展重要性評估外，置富產業信託透過識別潛在風險和機遇（R = 風險；O = 機遇）以及實施各種措施對持份者的反饋回應如下（次序按重要性遞減）：

持份者的反饋及關注事宜	潛在風險和機遇	置富產業信託之回應
排放管理及減碳	<ul style="list-style-type: none"> R：倘未能達到排放目標，則會導致監管、合規及聲譽風險增加。 O：可透過低碳認證及可再生能源應用提升成本節約效益、擴大綠色融資管道、增強投資者信心，並實現收益增長。 	置富產業信託採用SBTi減少溫室氣體排放，致力實現排放管理及減碳。如欲了解我們的減碳藍圖及減少溫室氣體排放工作，請參閱「我們的足跡」章節中排放管理及減碳一節。
能源效益	<ul style="list-style-type: none"> R：系統低效及翻新工程干擾導致營運成本增加、租戶不滿情緒升高及收入流失。 O：可透過能源效率升級提升節能成本效益、提高租戶留存率，增強競爭優勢。 	置富產業信託以2019年為基準年訂立於2035年前減低能源密度30%的長期目標，可持續發展委員會每兩個月監測有關進展。我們的商場已實施可持續發展合作倡議，例如升級節能設備，以推動積極節能轉變。 進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中能源效益一節。
耗水及廢水管理	<ul style="list-style-type: none"> R：水資源管理不善或發生違規行為導致監管及服務中斷風險增加及造成聲譽損害。 O：可透過資源再利用及智能灌溉措施降低耗水成本，並與持份者保持良好關係。 	置富產業信託以2019年為基準年訂立於2035年前減低耗水密度10%的長期目標，繼續專注於可持續耗水管理實踐，包括於Farm@Fortune使用循環再耗水灌溉及實施智能灌溉系統，以取得可衡量的進展。 進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中耗水及廢水管理一節。



持份者參與

持份者的反饋及關注事宜	潛在風險和機遇	置富產業信託之回應
資源循環利用	<ul style="list-style-type: none"> R：轉化不當及污染問題導致營運及合規風險增加、廢物處理成本攀升，並引發公眾負面觀感。 O：可透過回收、廚餘轉化及循環經濟措施，提升成本回收率、資源效率及社區參與度。 	<p>本集團提倡資源循環利用，促進循環利用、減少廢物產生及確保廢物按規定進行妥善處置。為鼓勵循環利用，我們推出膠樽回收機、廚餘收集及鼓勵購買可重用物品的購物獎賞計劃等措施。我們繼續於營運貫徹可持續的廢物管理實踐，並以於2035年前回收15%廢物作為長期目標。</p> <p>進一步詳情請參閱「我們的足跡」章節中廢物管理一節。</p>
服務質素管理	<ul style="list-style-type: none"> R：應變能力不足、排程衝突或服務故障導致租戶流失率上升、客流量下降及收益虧損。 O：可透過數碼化轉型及加強溝通，提升租戶滿意度及營運效率。 	<p>置富產業信託通過積極收集購物人士及租戶的反饋，致力提升服務質素，並由訓練有素的物業管理人以專業方式應對關注事宜。新推出的免觸式停車場系統使用車牌識別簡化支付流程、減少延誤、加強推廣及優化管理，從而改善客戶體驗。</p> <p>進一步詳情請參閱「我們的空間」章節中服務質素管理一節。</p>
客戶健康及安全	<ul style="list-style-type: none"> R：健康事故、衛生欠佳或安全疏忽導致法律、財務及聲譽風險增加。 O：可透過主動加強清潔、提升空氣品質及升級無障礙設施，增進客戶信心、提高再訪率，並獲取潛在的認證優勢。 	<p>置富產業信託定期對商場設施進行檢查、使用清潔／消毒機械人及獲得空氣質素證書，以確保客戶健康及安全。進一步詳情請參閱「我們的空間」章節。</p>



我們的空間

置富Malls是當區居民購買日常必需品的首選。管理人致力服務社區及提升毗鄰地區居民的生活質素，因此執行相關政策及程序，將客戶健康及安全，以及服務品質放在首位，同時亦提供切合置富Malls的購物人士需要的嶄新體驗。

客戶健康及安全

置富產業信託致力建立共融社區，並以提高便利度為首要考慮，在規劃其資產增值措施的同時，為整個置富Malls設立無障礙設計，包括無障礙通道、商場入口的無障礙坡道以及為需要協助的訪客設置援助鈴。為創建包容友愛的場所，母嬰室及親子洗手間向購物人士開放，為長者、年輕家庭及殘疾人士提供安全及便利的環境。

我們秉承以服務社區為首要目標的宗旨，為方便視障人士在商場內能暢行無礙，我們於「逍遙行」手機應用程式¹內增設麗港城商場。此外，我們亦為「置富Malls」手機應用程式（「**手機應用程式**」）增設導航功能。置富產業信託繼續將提供健康及安全的環境予購物人士、租戶、僱員及社區視為首要任務。透過物業管理人，管理人亦安排由獨立顧問進行定期安全檢查，並對其建築物相關的環境質量和安全進行監察和檢查。

我們持續為置富Malls的清潔及消毒投放更多資源，包括於2019冠狀病毒病疫情後使用清潔機械人。商場的室內空氣質素受到嚴格監測，在16間置富Malls中，11間獲室內空氣質素檢定計劃認證為良好級別，其包括符合認證的所有商場。



¹ 「逍遙行」手機應用程式乃室內導航的手機應用程式，能顯示用戶的當前位置，並能夠導航用戶至其目的地。「逍遙行」手機應用程式是根據由香港失明人協進會發起並由香港賽馬會慈善信託基金資助的「賽馬會智能逍遙行計劃」開發。

服務質素管理

置富產業信託銳意完善商場的服務質素，並與物業管理人合作，定期監測商場環境，致力為購物人士及租戶提供優質的服務。



我們的空間

置富產業信託透過積極收集及回應持份者反饋持續改善表現。對實現及維持高標準的客戶服務而言，與租戶及購物人士進行公開而直接的溝通至關重要。購物人士亦可利用多個渠道，包括置富Malls的網站、客戶服務櫃檯、專門熱線、電郵及滿意度調查提交意見及查詢，以上渠道旨在促進輕鬆方便的溝通。所有反饋均會獲及時跟進。

為了維護卓越的服務質素，物業管理人須為其員工提供足夠的專業知識及技能培訓，以便專業地處理購物人士關注的事宜。我們已向物業管理人的僱員提供了指引及培訓計劃。作為供應鏈管理的一部分，置富產業信託在評估物業管理服務供應商的表現時，亦考慮所收到的反饋及投訴。於報告年度內，置富產業信託接獲168項購物人士關於客戶服務的查詢／投訴。我們已透過釐清相關政策和程序及時解決和處理相關投訴，並按需要採取適當的補救行動及改善措施。

實例個案

透過置富Malls手機應用程式提升購物人士忠誠度

在當今競爭激烈的零售環境中，市場推廣及顧客忠誠度是維持企業韌性與發展的關鍵要素。有效市場推廣不僅能提升品牌能見度、吸引新客源並驅動銷售，尤其在消費者偏好不斷演變與市場競爭白熱化的情勢下更顯重要。其亦能提供寶貴的顧客行為洞察，協助企業量身打造產品及服務組合以保持市場競爭力。透過此類顧客忠誠度計劃，企業得以深化顧客關係，為長期成功奠定穩固基礎。

置富Malls手機應用程式(「**手機應用程式**」)為管理人採用的其中一項市場推廣工具。手機應用程式整合旗下全部16間置富Malls的購物、餐飲、泊車資訊及推廣優惠，並推出特設的Fortune+會員計劃，令管理人能夠及時有效地推行其市場推廣活動。自推出以來，手機應用程式的顧客基礎持續擴大，並提供了更多功能，包括基於數碼印花的會員計劃、電子禮券及免觸式停車場系統。



在刺激置富Malls消費之餘，手機應用程式更能整合實用功能，例如商場導覽圖及導航工具，以提高實用性，為購物人士提供了無縫的線下至線上體驗。截至2025年12月，已有超過1,350家租戶受惠於各項市場推廣活動，於報告年度透過市場推廣計劃創造約140百萬港元的銷售額。

置富產業信託致力於遵守其網站及手機應用程式所載的私隱政策聲明及個人資料收集聲明，保障會員及顧客的資料私隱。



我們的操守

置富產業信託認為誠信及道德為其營運的基石。管理人秉持最高監管標準以維護市場的廉潔與自由，董事會已建立管理內部監控及商業風險的穩健框架。管理人亦定期評估相關可持續發展風險，以確保及時及有效減低風險。有關置富產業信託管理可持續發展及氣候相關風險的方法的進一步詳情，請參閱「可持續發展方針」一節。

企業管治及道德

置富產業信託致力在所有營運中保持最高企業管治及商業道德標準，以確保基金單位持有人價值的可持續增長。董事會已建立企業管治框架，其基礎為內部監控系統、企業風險管理流程及多層防禦模式，用以識別、評估、管理及匯報關鍵風險。審核委員會負責審查內部監控、風險狀況，以及財務與環境、社會及管治報告職能的資源充足性。有關企業管治的更多資料，請參閱2025年年報。

我們推行道德績效文化，包括對任何貪污、賄賂、勒索、欺詐、洗黑錢及反競爭行為或違反人權均採取零容忍政策。為遏止及偵測不當行為，置富產業信託定期對僱員進行抽查、輪班及背景調查，以杜絕於營運中的貪污及反競爭行為。該等措施透過正式政策與程序加強執行，明確訂定行為規範及違規處分。ESR行為守則與商業道德適用於管理人及其附屬公司之所有董事、主管及員工，規管範圍涵蓋商業誠信與道德、利益衝突、公司機會、競爭與公平交易、保密義務、反賄賂及反洗黑錢、第三方風險管理、內幕交易、集團資訊與資產的保護及使用、數據保護、財務與業務報告、記錄保存與披露、反歧視及反騷擾、職場安全與環境，以及違法或不道德行為的舉報。違反守則者可能面臨紀律處分，甚至可遭解僱。根據管理人的績效與發展評估流程，所有僱員須每年(或入職時)表明已閱讀、理解並將遵守守則。於報告年度內，置富產業信託並無涉及貪污或賄賂、歧視或騷擾、客戶私隱數據、利益衝突、洗黑錢或內幕交易等行為守則之違規事件。遵守所有適用法律及法規是置富產業信託日常營運的基礎。透過完善的政策、內部監控及風險管理措施，置富產業信託致力降低監管與法律風險，減少因違規行為而導致採取執法行動、罰款、處罰或訴訟的可能性。

根據管理人的風險管理系統，置富產業信託評估監管合規風險並識別對置富產業信託的營運有重大影響的法律及法規，如《僱傭條例》、《最低工資條例》、《個人資料(私隱)條例》、《職業安全及健康條例》、《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》及《廢物處置條例》。置富產業信託持續密切關注最新的監管發展，並為相關僱員提供適當培訓。



我們的操守

規管管理人及置富產業信託營運的主要環境、社會及管治政策如下：

環境

🌿 氣候變化應對、緩解及抵禦

🌿 淨零碳



社會

🌿 多元化、平等及包容性

🌿 人權

🌿 資訊安全



管治

🌿 反賄賂和反腐敗以及禮品處理、差旅和娛樂

🌿 利益衝突

🌿 反洗黑錢及反恐怖主義融資及制裁

🌿 舉報

🌿 行為操守與商業道德

🌿 供應商行為守則

🌿 僱員交易及內幕消息處理

🌿 負責任投資



有關環境、社會及管治政策的更多資料，請參閱我們的網站(https://www.fortunereit.com/en/sustainability/governance_engagement.php)。



我們的操守

管理人致力透過與董事會開展多項活動(如內部及外部持份者綜合培訓計劃)，提升商業道德及穩健的企業管治。於報告年度，董事會、所有僱員及物業管理人員已參與可持續發展及反貪污培訓課程。置富產業信託為內部及外部持份者提供透明及暢通的查詢、反饋及投訴渠道。當中包括為僱員及相關持份者設立的舉報政策，定明舉報涉嫌不當行為及妨礙行為的清晰程序，並確保舉報者身份保密並受到保護。該政策亦保障投訴人在基於善意且無惡意之情況下提出舉報時，免受報復或迫害。

外部第三方人士(包括與ESR及其僱員存在商業往來的供應鏈工作人員)可透過本集團網站(<https://www.esr.com/corporate-governance/>)提出舉報投訴。所有經此渠道提交的投訴均會嚴格保密處理。外部舉報者亦可從網站下載並提交「舉報報告表」。在法律允許範圍內，本集團接受匿名舉報，但鼓勵提供聯絡方式以便調查期間作出跟進。

於報告年度，置富產業信託概無違反相關法律及法規的事件，以及並無收到任何舉報報告。所有僱員於入職時均接受強制性合規培訓，此後每年持續接受培訓，於報告年度內完成率達百分之百。

置富產業信託嚴格禁止任何以公司名義進行的政治參與活動，包括針對政治組織或個人的政治捐款及遊說支出。於報告年度內，並無向任何政黨、政治人物或競選相關活動作出任何捐款或支出。

實例個案

合規培訓

管理人致力開展、推動及維持高標準的企業管治，而管理人的行為操守與商業道德規定了有關企業管治標準，適用於管理人的所有員工。作為ESR推動的更廣泛培訓計劃的一部分，於報告年度內再度推出一系列合規培訓計劃，以教導及更新員工對適用於彼等日常工作責任的相關法律、法規及內部監控的知識。健全的合規培訓計劃要求員工完成六個合規主題的培訓，包括：道德職場行為、資料保護與隱私：個人資料、反洗黑錢：實益擁有人、避免利益衝突及反賄賂與貪污：進修課程。於報告年度內加入管理人的新進員工，亦須完成六個入職培訓課程。此培訓旨在降低組織風險並增強持份者對我們的業務及營運的信心，所有員工必須參與。

員工平均接受17.7小時的培訓，包括8.25小時的可持續發展、合規、網絡安全、多元化、平等及共融主題及反貪污培訓；所有員工均已接受培訓。有關管理人提供的合規培訓的更多詳情，請參閱我們的網站(https://www.fortunereit.com/en/sustainability/compliance_training.php)。



網絡安全及數據保護

鑑於保護數據免受潛在洩漏、濫用及網路攻擊的重要性日益提升，置富產業信託持續推動數碼化轉型並倡導數碼文化。隨著網絡攻擊事件日漸增加，置富產業信託今年再次於其風險概況登記冊中將網絡安全列為風險項目。管理人認知到，安全可靠的數碼系統對業務持續運作及持份者信任至關重要，因此根據集團規範資料可用性、機密性及完整性的資訊安全政策調整方針。

營運層面的網絡安全控制措施，覆蓋管理人及置富產業信託資訊科技(IT)領域中的多個技術與組織層級。在管理人管理領域內實施的預防措施，包括內部網絡進行持續監測、定期進行網路漏洞評估與滲透測試，以偵測並處理潛在的安全漏洞。置富產業信託遵循集團的網絡安全風險管理策略，於報告年度實施不同的防範措施，包括：為員工提供強制性網絡安全培訓、隨機網絡釣魚模擬測試、引入多重身份驗證以增加安全性並預防密碼被盜用、反黑客措施，以及提升數碼技能及能力的工作坊。

ESR透過基於ISO 27001：2022標準的資訊安全管理系統，為管理人的網絡安全計劃提供支持，該系統包含一套全面的資訊科技政策與程序，涵蓋風險管理、技術防護及資料安全管控。鑑於該等完善的管理實踐，ESR於2025年3月獲英國標準協會頒發ISO 27001認證。憑藉此穩健的資訊科技基礎設施與治理框架，管理人得以緩解潛在網絡安全風險與威脅的影響。

管理人與物業管理人同樣致力於保護租戶與客戶的隱私。物業管理人已制定一般指引，列明了用以處理個人資料相關事宜的標準。我們已實施一套全面的程序以作為有關資料之收集、查閱、更新、安全性、儲存及銷毀的指引。在收集個人資料時，須向購物人士提供私隱政策或個人資料收集聲明。該聲明清楚說明資料蒐集的目的、所收集資料的類型、資料的使用方式、任何潛在的披露情形，以及個人查閱或更正個人資料的方法。

管理人亦遵守集團的知識產權政策，該政策要求所有僱員尊重及謹慎地處理知識產權。根據集團資訊科技及人力資源政策的規定，所有僱員不得複製或傳播任何版權材料而導致侵犯版權擁有者的權利。為避免知識產權被濫用，政策亦列明違規後果。此外，置富產業信託透過確保所有溝通內容真實透明，維持負責任的市場行銷通訊。市場推廣方案的素材於刊發前已取得管理層批准。

於報告年度，概無發生任何已確認的網路安全事件，及管理人並不知悉任何不遵守有關產品及服務責任的法律及法規情況，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》。



我們的操守

可持續發展相關的風險管理

有效的風險管理機制對於回應並緩解不斷上升的可持續發展風險(如氣候風險)至關重要。管理層協助董事會管理相關風險，並負責進行風險識別、評估及管理潛在的可持續發展風險。為了更全面地了解營運環境和作出準備，置富產業信託對多個風險類別進行了風險評估，識別潛在風險、結果和緩解措施，並持續監控及匯報風險，以確保有效管理相關風險。管理人已將氣候相關風險納入政策、內部監控、願景及／或策略。各部門均指定風險負責人，負責持續監察及應對有關氣候風險，確保管理人於管理氣候相關潛在影響時積極主動，在營運中貫徹可持續發展慣例。

置富產業信託設有有效的風險管理系統，能夠加強其對可持續發展風險的應變能力。風險概況登記冊已擴展至涵蓋氣候變化(包括實體與轉型風險)以及房地產行業的關鍵趨勢。其包括氣候適應力與不斷演變的環境報告法規、數碼技術與房地產科技的快速普及、人口結構變化及城市消費模式的轉變，對健康、無障礙及共融設計的日益重視、加強業主與租戶的合作關係以推動可持續發展工作，以及社會不平等問題。

有關置富產業信託風險管理流程的更多資料，請參閱置富產業信託2025年年報所載的企業管治報告。

危機管理

有效的危機管理對於確保企業抵禦能力及可持續發展至關重要，透過結構性方法識別潛在威脅、制定應對策略及採取行動，以減輕危機的影響。健全的危機管理計劃包括明確的溝通渠道、預設的角色及責任，以及模擬演習。該等要素令企業能夠迅速有效地應對意外，盡量減少業務中斷及保障持份者的利益。

置富產業信託及其管理人已制定全面的持續業務運作計劃(「計劃」)，以應對發生重大事件或業務中斷時影響其內部營運及商場運作的危機狀況。計劃概述於發生嚴重事故後恢復關鍵業務功能單位及營運的程序。在有關情況下，管理人將成立持續業務運作管理委員會，由管理人的各部門主管組成，以確保管理人、物業管理人與承辦商之間的有效溝通。

計劃優先處理復原置富產業信託及其管理人的關鍵職能，其次則為分階段恢復其他營運。計劃亦包括匯報及檢討會議，以討論持續業務運作計劃的進步空間。

為確保準備就緒，在公司辦事處的協助下，管理人開展有關危機事件的模擬演習。有關演習測試的報告經內部審核檢討，由內部核數師向審核委員會呈交結果。



採購慣例／供應鏈管理

置富產業信託的營運涉及不同的服務供應商，例如物業管理人及清潔承辦商等。

為使供應商與置富產業信託的可持續發展策略保持一致，管理人於挑選供應商及承辦商時會考慮其環境及社會影響。置富產業信託採用系統化的供應商篩選流程，同時評估環境、社會及管治因素及業務相關性。此供應鏈管理的初步工作旨在篩選及識別出環境、社會及管治風險較高或業務重要性突出的供應商，並優先安排其接受進一步評估與發展規劃。置富產業信託透過該篩選方法主動偵測潛在負面影響，並加強其風險管理框架。我們亦會定期審閱承辦商名單，並於承辦商聲明中載入環境、社會及管治規定，構成招標程序的一部分，以妥善管理供應鏈內的環境、社會及管治風險。為加強供應鏈管理，我們根據採購支出評估及物色重要供應商與承辦商。於報告年度內，並無供應商被歸類為具有實際或潛在的環境、社會及管治風險。物業管理人被視為唯一重要供應商，置富產業信託於報告年度內產生6,300萬港元的物業管理開支。

為了能在營運過程中培養可持續發展文化，所有服務置富Malls的供應商須符合供應商行為守則。此包括遵守適用的法律和法規、商業道德行為、保護所有員工的權利和負責任地營運。該守則概述負責任的營運原則包括健康和 safety、人權、現代奴隸制、工作場所關係、公平競爭和反貪污。管理人通過在其供應商行為守則中規定其對供應商的最低要求來管理其供應鏈的環境和社會風險。



我們的操守

此外，置富產業信託亦向在置富Malls工作的承辦商提供《承辦商環境規例》及《承辦商安全規例》，《承辦商安全規例》要求承辦商在置富Malls的公共空間進行維修工作時須制定安全計劃。管理人積極與供應商及承辦商溝通，確保各方面的基本期望一致，並以負責任的營運模式持續順利發展。

作為置富產業信託的關鍵供應商之一，物業管理人肩負著監督置富Malls日常營運、租賃及市場推廣活動的重要職責。管理人的僱員每日與物業管理人保持密切聯繫，以協調工作並維持營運效率。物業管理人的高層代表認同穩固的供應商關係及有效溝通對於推進置富產業信託的可持續發展目標至關重要，彼等已獲邀加入可持續發展委員會，就商場的日常營運提供見解及實地觀點。

置富產業信託致力透過其平台向持份者推動可持續發展。為使物業管理人能了解最新發展，置富產業信託為物業管理人的僱員安排了不同的環境、社會及管治培訓課程。培訓內容涵蓋廣泛主題，包括可持續發展報告、全球環境、社會及管治趨勢、可持續發展及環境、社會及管治、廚餘、多元化、平等及包容性、網絡安全、反貪污合規規範、健康及適應力、心理健康及壓力管理、整體健康及福祉，以及可持續的生活方式。

經濟表現

可持續發展掛鈎貸款為置富產業信託提供財務誘因，以提高環境、社會及管治表現。提升可持續發展指標表現可降低利率，大大節省貸款期限內的成本。有關工具不僅反映置富產業信託對可持續發展的承諾，同時亦促進更高的營運效率，可進一步降低成本及提高盈利能力。

為加強管理人對可持續發展及實現環境、社會及管治目標的持續承諾，置富產業信託迄今已取得一共七筆可持續發展掛鈎貸款。置富產業信託已於2020年訂立其首筆可持續發展掛鈎貸款，該等可持續發展掛鈎貸款約佔置富產業信託貸款總額之77%。根據可持續發展掛鈎貸款的條款，倘達到預先協定的環境、社會及管治基準，置富產業信託有權享受年利率優惠，而有關基準須經獨立評估人士進行外部核實。置富產業信託迄今已成功達成與可持續發展掛鈎貸款相關的所有預定可持續發展掛鈎績效目標，故已獲得相應的利率下調。

此外，置富產業信託已於2021年訂立可持續發展掛鈎利率掉期。在達成特定的社區參與目標後，置富產業信託已獲得贊助，支持開展Farm@Fortune項目。這項深具意義的計劃，彰顯了其對社會責任的承擔。

ESR集團簽署了聯合國負責任投資原則（「UN PRI」），該原則強調了負責任投資和可持續融資的重要性。作為ESR的附屬公司，管理人在其投資及資產管理政策及慣例中採納UN PRI。為確保於投資決策過程中將重要環境、社會及管治因素納入考量，ESR制定負責任投資政策及環境、社會及管治清單，兩者均遵循UN PRI的6項原則。該政策及清單設定負責任投資的最低標準，並已為ESR的所有僱員提供相關培訓，使其了解並遵守負責任投資的六項原則，旨在培養內部員工的能力及將負責任投資實踐融入ESR業務。

Signatory of:



UN PRI要求對已實施的負責任投資政策和程序進行年度披露和評估，其原則指導ESR在投資和資產管理過程中考慮環境、社會及管治議題的方法。因此，ESR的投資方法得以增強，提升了為投資者創造價值的能力，同時推進更廣泛的環境和社會目標，最終保障和促進其持份者的長期利益。

於2024年7月，ESR以PRI簽署方身份參與首次強制性報告。PRI評估已於2024年第四季度公佈，而ESR在評估中的三個核心模塊中獲得四顆星的殊榮，彰顯其踐行負責任投資的承諾。



科技及創新

置富產業信託積極推動創新與科技，以提升營運效率及顧客體驗。

商場產生大量種類繁多的廚餘，帶來持續的營運挑戰：收集及處理成本高昂、異味及蟲害風險，以及後場空間有限導致難以進行大規模處理。為應對上述挑戰，我們於+WOO嘉湖及麗港城商場試行安裝廚餘預處理系統。該等廚餘預處理機輕巧細小，可一鍵操作，自動進行廢物分類，每日可處理200至1,000公斤的廚餘，並能輕鬆處理混雜塑膠及紙巾的廚餘。透過機械粉碎與脫水技術，該系統可回收高達97%的有用物質，不僅大幅減少廚餘體積，更將清運頻率降低高達70%。該系統採用全密封除臭設計，確保操作過程中不會傳出異味，且僅需每2至4個月清洗一次，兼具高效能與便利性。經處理而產生的殘渣將被送往有機資源回收中心第1期(O·PARK1)，每噸廚餘可產生300千瓦時的再生能源電力，相當於可供應三人家庭一個月的用電量。

回收誘因不足、回收物受污染，以及收集可靠回收數據所需的人力資源，均是長期抑制資源轉化率的挑戰。為此，我們在旗下商場部署了一系列科技驅動的解決方案。我們安裝了由環境保護署提供的智能回收箱，該設備能自動稱量所投入物品的重量、將交易記錄上傳至雲端平台，並透過二維碼或會員連結向使用者發放電子獎勵積分。該等回收箱能實現自助回收服務，提供精準數據，並支援以數據驅動的方式優化回收路線及頻率。針對食物過剩問題，置富Malls引入惜食堂的智能食物捐贈機。該冷藏設備能安全儲存捐贈物資，測量並記錄每位用戶累計捐贈重量、為每次捐贈添加時間戳記以確保可追溯性。這些技術既可降低營運成本及回收物的污染風險，亦能提升回收與捐贈比率，並提供決策所需的詳細數據。

與此同時，置富產業信託約85%的總樓面面積已安裝雲端建築管理及優化系統。透過整合物聯網感測器、大數據分析、人工智能及遠端監控，即時優化製冷機、空調系統及區域控制，實現可量化的能源節約成效，平均節能幅度達11.4%。

置富Malls秉持顧客至上的理念，融合尖端科技為顧客打造非凡購物體驗。+WOO嘉湖引入多項科技與設計創新，包括屢獲殊榮的智能廁所、互動數碼裝置及共融設施，既提升實用性、吸引人流，亦為商場贏得綠建環評室內建築金級認證。智能廁所在入口處顯示佔用信息，搭配智能感應分配機(提供洗手液、廁紙及抹手紙)，提升便利性與衛生標準；按需清潔模式不單提高清潔水準，更有效降低人力成本與資源浪費。空氣品質與人流數據實時傳送至場地管理系統，實現環境清潔與設施狀況的遠端監控。+WOO嘉湖同時提供互動體驗設施(如體感互動牆遊戲)，吸引顧客參與，並設有育嬰室、無障礙通道及無障礙坡道等共融設施。



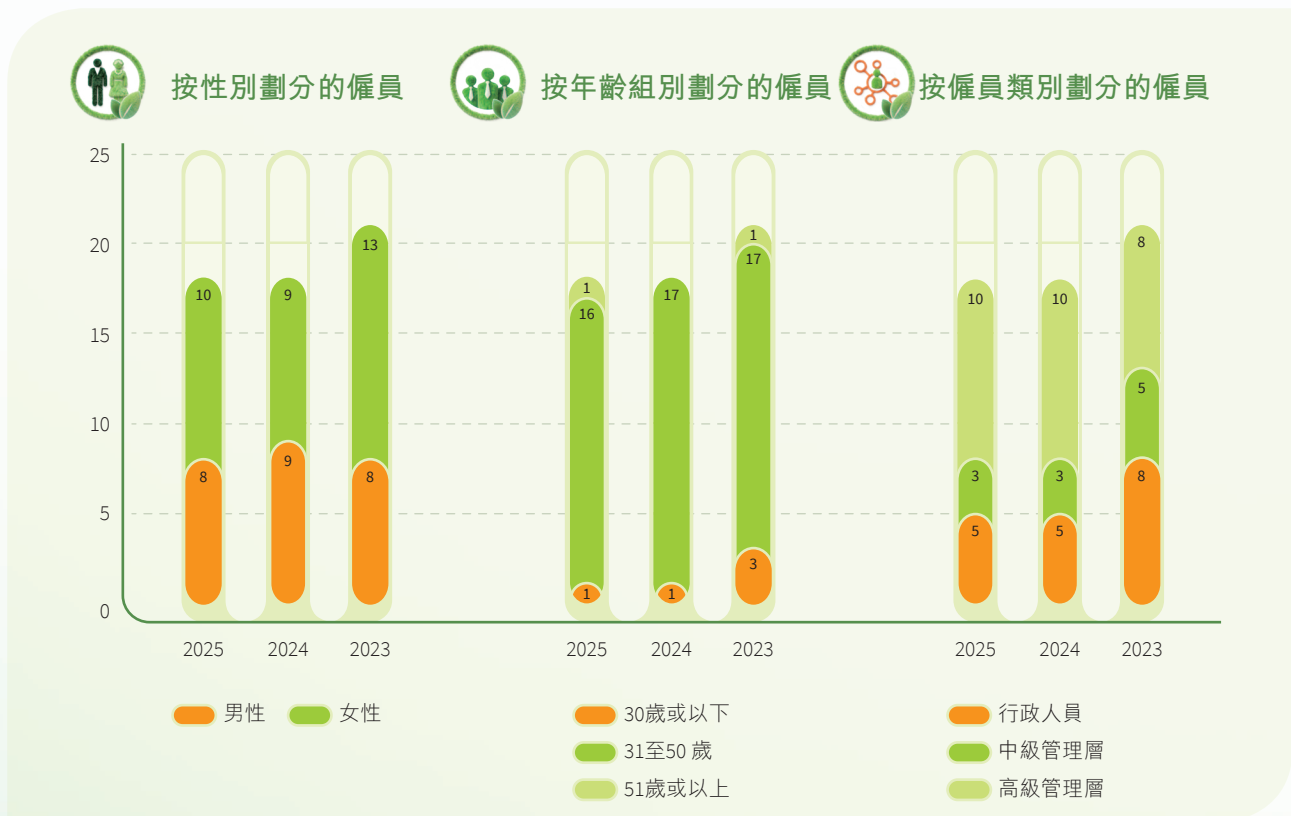
我們的員工

置富產業信託僱員是其成功的基礎，我們這個團隊由各位僱員所建構而成，我們亦因此高度重視每一位僱員。管理人一直致力投資人才，打造實力雄厚、表現卓越的團隊，包括以僱員健康及安全為首要考慮，建立共融的工作環境，以及栽培僱員的職業發展和成長。置富產業信託的現行資料收集主要包括其直接僱員，所有供應商亦須遵守《供應商行為守則》，致力保障工作人員權利，涵蓋範圍包括健康及安全、人權、現代奴隸制、工作場所關係等守則。

於報告年度，管理人全面遵守有關僱傭及勞工慣例的法律及法規，包括但不限於香港《僱傭條例》及《職業安全及健康條例》。僱傭、健康及安全、童工及強制勞工方面並無發現任何違規情況。

勞工管理及人才發展

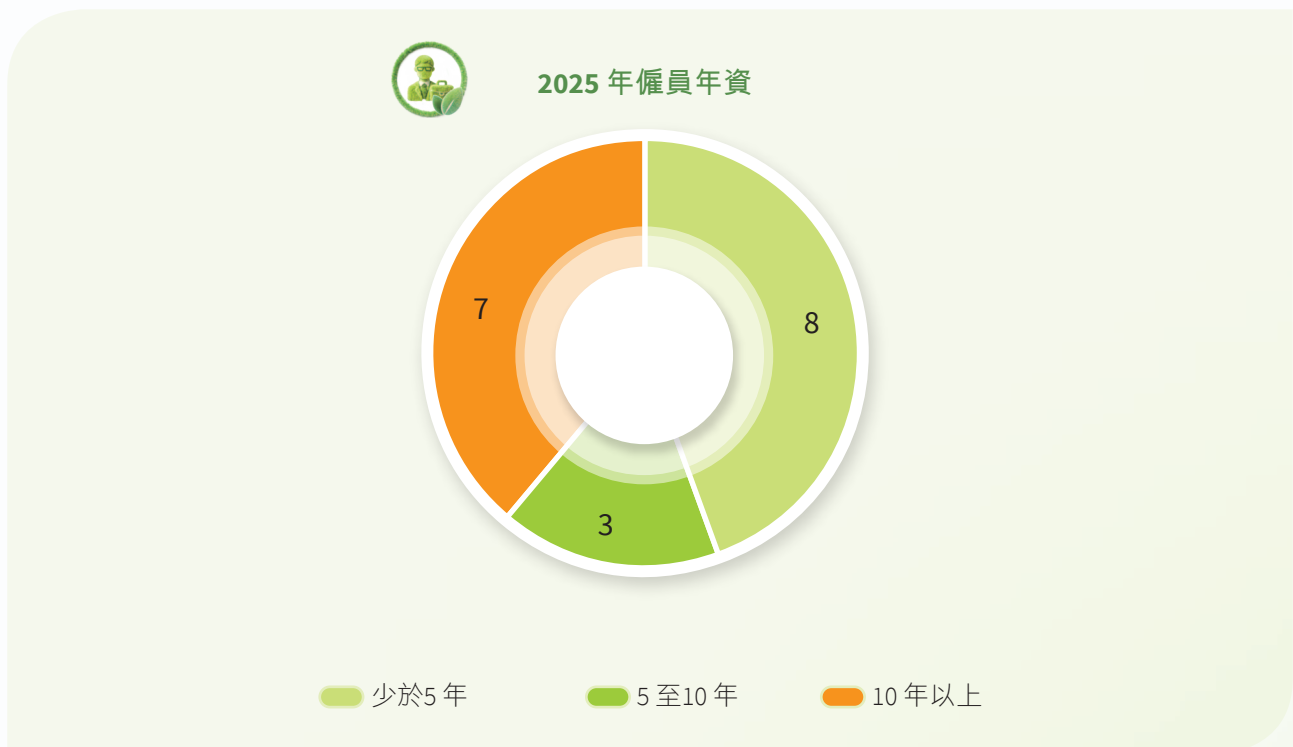
置富產業信託管理人共有18名員工，均為香港的全職僱員，並有554名其他工作人員在置富產業信託旗下商場組合²工作。按性別、年齡及僱員類別劃分的僱員情況如下圖所示。



² 其他工作人員包括未直接受僱於置富產業信託的工作人員，其工作及／或工作場所受置富產業信託控制，包括物業管理人、清潔承辦商及保安等。



我們的員工



管理人僱員手冊載有一系列與招聘、晉升、解僱、工作時間、休息日及假期、薪酬及福利相關的僱傭政策。該等政策闡明管理人對僱員的期望，通過實施透明的常規來支持僱員的公平待遇，同時反映了平等機會、反歧視及專業操守等核心原則，並作為全機構上下有效勞工管理的核心基礎。



我們的員工

在員工及公眾層面推廣公平、負責任及良好的僱傭慣例，亦是置富產業信託的勞工管理之重點³。管理人秉持這項承諾，保障每位員工的權益並肯定其貢獻，確保在薪酬、招聘、培訓及晉升等方面一視同仁，不因個人差異而有所不同。鑑於管理人以辦公室為主的營運性質，出現童工或強制勞工的風險較低，但置富產業信託仍嚴格按照人權政策對任何形式的童工及強制勞工採取零容忍立場。於報告年度，置富產業信託的營運中並未發現任何人權風險。為減輕及糾正潛在的人權影響，管理人透過人力資源部門實行人權盡職審查程序，對辦公室員工進行入職前篩選；應徵者在獲聘前須提交身份證明文件及高等教育學歷證明(如適用)。篩選供應商時須考慮環境、社會及管治因素，包括人權風險，所有供應商均須遵守管理人訂立的《供應商行為守則》，守則明確禁止僱用童工或強制勞工。管理人要求物業管理人遵守相同勞工權利標準。倘發現違規行為，管理人將展開調查、要求採取糾正行動，必要時會暫停或終止與違規供應商及承包商的合作關係，以確保整改並防止問題再次發生。我們透過持續監控及定期檢討支持上述措施的落實。

管理人為全體僱員設立了一套結構化的績效管理及職業發展框架，以支持人才發展。該框架包括年度績效評估，旨在評估僱員的績效、鼓勵雙向反饋以及識別培訓需求及發展機會。於報告年度，所有僱員均受績效管理系統規管，確保員工發展及績效改進與業務重點及僱員需求保持一致。我們設有開放式評估系統，鼓勵僱員暢所欲言，與其主管探討工作績效、事業期望、培訓需求或申訴等工作相關事宜。倘僱員服務因辭任、終止或退休結束，管理人將遵循僱員手冊內詳列的既定程序處理，包括通知流程、離職面談、離職手續及其他措施。

管理人已將環境、社會及管治及氣候相關表現指標納入所有僱員(包括出任行政總裁職務的執行董事)的績效評估，並佔其評分的一定比例。該等指標涵蓋企業層面的目標，例如達成特定環境、社會及管治目標及措施，以及提升環境、社會及管治評級。此外，個人績效指標包括培訓時數、參與社區活動及義工活動等指標。達成該等指標與酌情薪酬直接掛鉤。將該等指標與薪酬掛鉤可強化問責機制，並有助建立全體員工的環境、社會及管治能力。

為不斷改善工作場所及提升僱員滿意度，置富產業信託進行內部及外部年度僱員滿意度調查。該等調查為僱員提供平台，讓彼等分享對工作環境、僱傭慣例或管理人行為的反饋、預期及任何顧慮。於報告年度，管理人全體僱員均參與了內部調查，且所有僱員亦已完成ESR集團的僱員滿意度調查。管理人將參考各項僱員滿意度調查中收集到的結果，繼續致力與員工互動，推動以僱員福祉及工作場所滿意度為重點的措施。

³ 勞資政公平與良好僱傭聯盟為由新加坡人力部、新加坡全國職工總會及新加坡全國僱主聯合會於2006年成立的組織，管理人已向該聯盟作出承諾，旨在促進採用公平、負責任及良好的僱傭慣例。



工作場所的多樣性及公平性

管理人致力提供一個多元化的共融工作場所，鼓勵提出各種想法，每個人的背景、經驗及思維同樣受到尊重及重視。置富產業信託僱員的多元化不僅有助於提升管理人為客戶、租戶及基金單位持有人創造價值，更在吸引及挽留人才方面發揮了關鍵作用。置富產業信託尊重及欣賞種族、性別、年齡、國籍、殘障、性取向、教育及宗教方面的差異。如集團人力資源政策及多元化、平等及包容性(DEI)政策所詳列，管理人歡迎工作場所多元化，基於才能僱用不同背景、文化及語言的人才。管理人致力在僱傭的各個層面提供平等機會，包括薪酬、招聘、培訓、晉升、健康及安全，及僱員福利和權利，而不論性別、種族、國籍(或原國籍)、年齡、膚色、民族、宗教(或信仰)、性取向、身體、心理和發展能力及政治聯繫方面的差異。為強化此項承諾，管理人持續為僱員舉行各種無偏見培訓。管理人深明多元化工作場所的裨益，並制定女性僱員不少於50%的多元化目標。截至2025年12月31日，其僱員中56%為女性及44%為男性，其中女性擔任所有高級管理層角色。

隨著DEI的重要性日益增加，管理人已於內部僱員滿意度調查加入DEI元素，以衡量僱員對於工作場所多元化以及現行政策及措施有效性的意見。管理人深明DEI的重要性，並為其僱員提供DEI培訓：

多元化、平等及包容性(DEI)

DEI乃任何工作場所的必要價值；而包容性乃ESR的核心價值。該等價值促進員工之間的尊重、創新及合作文化。透過擁抱DEI，工作場所不僅能受惠於員工的多元化技能、經驗及視角，更能吸引及挽留人才、提高客戶滿意度及提升品牌聲譽。為鼓勵積極行動，營造包容環境，管理人已針對DEI相關主題安排培訓。在一場名為「生而為人各不同－擁抱職場多元化」(Yes, There Are Differences, But We Are All Human – Embracing Diversity in the Workplace)的活動上，我們鼓勵僱員認識多元化、擁抱多元化、相互理解、相互尊重。

培訓及發展

管理人已將環境、社會及管治相關表現指標納入僱員績效評估，包括培訓時數及社區參與義工參與。報告年度的培訓側重於可持續發展及合規性，特別針對該兩個議題設計課程，僱員參與率達到100%。可持續發展議題包括可持續發展報告、全球環境、社會及管治趨勢、可持續發展與環境、社會及管治、廚餘、多元化、平等及包容性、反貪污及網絡安全。合規議題包括職場道德操守、資料保護與隱私：個人資料、反洗錢；實益擁有人、避免利益衝突、反賄賂與貪污；溫故知新。置富產業信託致力進一步發展其工作團隊，並計劃於未來持續為其物業管理人僱用的工作人員提供可持續發展培訓。

置富產業信託致力為其僱員提供發展機遇，並致力協助僱員增強不同的技能及知識，以達至成功。於報告年度內，所有僱員均接受培訓、定期表現及職業發展檢討。報告年度內，管理人旗下每位僱員均接受平均17.7小時(2024年：24.4小時)培訓，其中包括8.25小時的可持續發展、合規、網絡安全以及多元化、平等及包容性方面的培訓。全體僱員均參與了培訓課程。



我們的員工

當今環境日益複雜，充滿不確定性，各機構面臨更高的欺詐風險。針對此情況，管理人為僱員提供網絡安全意識線上培訓課程，包括作為入職課程的一部分強制新員工參加。此培訓特別強調識別各種詐欺手法的重要性，並幫助僱員掌握預防、發現、應對及舉報詐欺活動的技能。於報告年度內，全體僱員均已完成網絡安全意識線上培訓課程。

此外，管理人亦為員工舉辦有關健康保險的進修課程及強制性公積金講座，令彼等了解自身福利。報告年度內舉辦一系列關於多元化、平等及包容性、資訊科技技能以及軟技能議題的培訓課程，包括：

資訊科技技能

技術不斷發展及變化，因此更新資訊科技技能對於提高及維持生產力至關重要。更新資訊科技技能可協助相關專業人員學習新技能、更新現有技能以及在工作中獲得信心及可靠性。其亦可以協助專業人員適應不斷變化的客戶需求、更有效率解決問題以及進行創新。於報告年度內，我們舉辦了以下ESR學習指南課程，以提升員工的資訊科技知識：

- 入門級AI:釋放Microsoft 365 Copilot的潛力
- 入門級AI:Copilot Studio的代理型AI



軟技能

軟技能對於任何期望在工作場所取得成功的專業人士而言至關重要。相關技能能夠協助專業人員與其他人有效互動、適應不同情境並應對挑戰。於報告年度內，我們為員工提供下列軟技能培訓：

- ESR培訓課程：卓越表現對談工作坊



安全及健康的工作場所

管理人致力於確保安全及健康的工作環境，高度重視保護僱員及工作人員避免受傷。管理人定期進行安全檢查，以盡量減少工作事故，為僱員維持安全的工作環境。置富產業信託亦要求物業管理人使用經ISO 45001認證的健康及安全管理系統營運，並以適用於置富產業信託下所有業務的政策及程序為指引。為了進一步加強安全措施，物業管理人已成立健康、安全及環境委員會，負責監察相關政策的成效，並於適當時候實施糾正措施。於報告年度，物業管理人員工發生三項工傷事故，損失的工作日數為14天。起因已確定，並已採取補救措施以免再次發生事故。

除了保障僱員的人身安全外，管理人以同樣力道支持他們的整體健康，包括心理健康。於報告年度內，管理人推出多項健康措施及團隊建立活動，獲全體僱員參與。這些活動包括根據內部僱員滿意度調查的反饋而度身定製的健康課程，並有一系列午間講座和互動活動探討關鍵健康範疇，包括：



健康課程可協助員工照顧自己的心理健康、有效管理壓力程度，而健康活動可讓員工放鬆身心

- ♥ 十分鐘入門冥想
- ♥ 聲音療癒引導冥想
- ♥ 平靜冥想

健康課程鼓勵員工作出健康選擇，以改善整體健康狀況

- ♥ 營養師指導的維持心臟健康飲食
- ♥ 腸道—身體被忽視的控制中心與腸道健康
- ♥ 手痛為何？老年人常見手痛原因



整體健康
及福祉



我們的員工



健康 及靈活性

健康課程促進身心健康，協助員工提升工作效率、創造力及滿意度

- 減壓瑜珈
- 緩解焦慮和壓力的瑜珈

推廣可持續生活課程

- 十個適合極簡主義者的環保生活小竅門



可持續 生活

團隊凝聚力亦對管理人非常重要，管理人深知團結、積極的工作團隊能夠提升績效，增強員工的歸屬感及滿足感。管理人打造一個有凝聚力的開放工作環境，鼓勵員工交流想法、反饋意見及知識。為加強團隊精神，我們於報告年度實施了多項措施，包括員工大會、團隊建設活動、兩週一次下午茶聚、慶祝活動等，重點活動包括品茶工作坊、虛擬實境遊戲夜和聖誕午餐。



團隊虛擬實境挑戰賽



品茶小聚



聖誕聯歡自助餐



我們的足跡

管理人認識到置富產業信託的營運對環境造成的影響，及為了實現可持續發展的目標，管理人已採取積極行動以減少其碳足跡，並已在管理人的氣候變化適應、緩解及抵禦政策、以及其他相關的本集團環境、社會及管治政策指導下，針對氣候變化、排放、能源效益、水及廢物採取多項措施。如該等政策所詳述，管理人尋求透過提升設施內能源效益來減少碳排放、監控排放密度、減少自然資源消耗及提升持份者環保意識，以保護環境及應對氣候變化風險。為進一步提升資源效率，管理人持續評估及採用新技術，進行升級和改造工程 — 從而減少用電及耗水、降低溫室氣體排放，最終減少營運成本及改善投資者回報。置富產業信託承諾遵守有關環境標準、法律及法規。可持續發展委員會定期監控其在實現可持續發展目標方面的進展，以確保責任歸屬和持續改進。

氣候變化應對及抵禦

置富產業信託致力於建立抵禦氣候變化的能力，此為全世界所有企業及社區的關鍵風險。管理人關注環境對其營運的影響，並已採納適應及減輕措施應對可能影響其商場的氣候相關問題。除已設立適應氣候變化、緩解及抵禦政策外，管理人亦進行定期檢查，以確保置富Malls能抵禦極端天氣事件。

置富產業信託致力識別及緩解重大氣候相關問題，且已識別及評估氣候相關風險及機遇，以評估該等風險及機遇對其營運構成的實際及潛在風險。

氣候財務影響評估

管理人已委聘第三方顧問評估氣候變化對置富產業信託的財務表現及財務狀況的影響，旨在有效管理氣候相關風險及機遇。此評估基於使用兩種情景(即與攝氏2度一致情景及高排放情景，為聯合國政府間氣候變化專門委員會(IPCC)、國際能源署(IEA)及綠色金融網絡(NGFS)的相應路徑)展開的氣候情景分析的結果而建立。為建立置富產業信託於兩種未來潛在情景的全面觀點，其選擇兩種綜合情景，分別為低排放未來及高排放未來。

情景中分析性選擇詳情列示如下：

	與攝氏2度一致情景(綠松色情景)	高排放情景(棕色情景)
路徑	IPCC設定的RCP 2.6 IPCC設定的SSP1 IEA設定的可持續發展情景 NGFS設定的有序路徑	IPCC設定的RCP 8.5 IPCC設定的SSP5 IEA設定的既定政策情景 NGFS設定的溫室效應路徑
時間範圍	2030年及2050年	2030年及2050年



我們的足跡

選擇該兩種情景旨在對比低排放情景(最佳情景)及高排放情景(最壞情景)，令置富產業信託理解氣候變化帶來的風險及機遇。根據分析結果顯示，在棕色情景(最壞情景)下，香港所有物業均承受中至高等級的颱風風險，而置富產業信託的業務活動並不涉及重大的轉型風險與機遇。

下文以三級量表概述各資產承受的實體氣候風險程度，以供說明。

物業	情景	慢性實體				急性實體			
		酷熱		颱風		雨災		風暴潮	
		2030年	2050年	2030年	2050年	2030年	2050年	2030年	2050年
置富第一城	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
+WOO嘉湖	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
馬鞍山廣場	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
都會駅	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
置富都會	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
麗城薈	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
麗港城商場	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
華都大道	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
映灣薈	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
銀禧薈	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
荃薈	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
青怡薈	棕色	2	2	2	3	2	2	1	1
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
城中薈	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
凱帆薈	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
麗都大道	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
海韻大道	棕色	2	2	2	3	2	2	2	2
	綠松色	2	2	2	2	2	2	1	1
高文之星	棕色	2	2	1	1	2	2	1	1
	綠松色	2	2	1	1	2	2	1	1

圖示

不重大

中等

中至高

實例個案

氣候韌性

隨著極端天氣事件日益頻繁，我們已對香港旗下物業進行全面氣候變化抵禦力評估。這項評估重點審視過往惡劣天氣情況下(特別是水浸和颱風相關破壞)的資產表現，從而識別出最易受損害的資產。

為提升香港物業組合的氣候韌性，置富Malls已實施一系列積極措施：



定期進行維修檢查，以偵測並排除堵塞或設備故障；

緊急應變計劃與極端天氣政策詳述極端天氣事件期間應採取的化解程序；

培訓前線員工，確保物業管理人員時刻做好準備，並充分掌握應對極端天氣情境的程序與最佳常規；及

備有排水泵可高效清除積水，將物業損害降至最低。

這些措施體現了我們一直致力於保護旗下物業、租戶及社區免受氣候變化所帶來的種種風險。



我們的足跡

於2023年，可持續發展委員會對氣候相關風險和機遇可能對置富產業信託財務狀況及表現造成的影響進行了定性評估。該分析識別出多個可能受氣候變化影響的常見財務指標，包括收益損失、營運成本上升、保險費用增加及投資者興趣減退。在此基礎上，管理人於2024年進行定量分析，評估氣候相關風險和機遇對置富產業信託營運在財務狀況及表現方面當前及預計的財務影響。經分析後，部分氣候相關風險和機遇(涵蓋實體及轉型風險)對置富產業信託影響較輕微，故僅就重大氣候相關風險和機遇披露其當前及預計的財務影響。

重大氣候相關風險和機遇以及對業務模式及價值鏈的潛在財務影響及緩解措施概要載列如下。分析基於三個時間段—2025年、2030年及2050年(分別為短期、中期及長期)作出：

實體風險／機遇	時間	當前財務影響	預期財務影響	主要緩解措施
熱帶氣旋 颱風越趨頻繁及嚴重，可能引發洪水、風暴潮及山泥傾瀉	短期、中期及長期	置富 Malls 過去曾遭受熱帶氣旋的輕微損害，其由保險彌補	<ul style="list-style-type: none"> 因營運中斷導致的收益減少(例如關閉、規劃審批延遲、供應鏈衝擊) 應對實體風險產生的成本變動(例如保險費、恢復開支) 現有資產報廢或提前停用 為減輕實體風險造成的損害而增加的資本開支(例如變更位置或加固設施，以增強抵禦能力) 	<ul style="list-style-type: none"> 為所有商場購買保險，承保因氣候相關極端天氣(包括颱風及洪水)造成的損害 審查極端天氣政策，確保政策保持更新且緩解措施切合實際 透過建築管理及建築優化系統為極端天氣狀況制定防範措施，該系統可通知現場管理團隊管道任何洩露或堵塞情況，並檢測煙霧及火災，以限制潛在損害



我們的足跡

實體風險／機遇	時間	當前財務影響	預期財務影響	主要緩解措施
<p>平均氣溫升高</p> <p>熱浪更常見及持續時間更長，氣溫整體上升</p>	短期、中期及長期	<p>由於採取各種防範措施，置富產業信託在2025年節省約2.6百萬港元</p> <p>熱浪可能導致中暑等疾病，從而對置富Malls的工作人員(如保安及清潔工)造成影響，於報告年度內，並未發現因熱浪造成的人手成本增加</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為提升節能效益能力而增加成本 購買能源及水成本不斷增加 現有資產報廢或提前停用 	<p>安裝覆蓋85%物業組合的智能建築管理及建築優化系統，可幫助集中收集及監控建築數據，從而優化能源效益及調節空氣質素</p>
<p>對可再生能源的採用不斷增加</p> <p>提供可再生能源的激勵措施增加，令礦物燃料與可再生能源之間的電力能源組合發生變化</p>	短期及中期	<p>對可再生能源的採用不斷增加為置富產業信託提供減少範圍2排放的機會，置富產業信託於報告年度內通過上網電價補貼節省約40萬港元，已用於抵銷能源賬單</p>	<ul style="list-style-type: none"> 為提升節能效益能力而增加的成本 因不斷變化的產出規定(例如排放控制)而增加的成本 品牌價值變化 根據現有已安裝太陽能板所產生的能源，預期置富產業信託每年可節省40萬港元至1百萬港元 	<ul style="list-style-type: none"> 置富產業信託已於其4個商場安裝約1,500塊太陽能板，藉此在上網電價機制下減少了154公噸的溫室氣體排放，並會進行可行性評估，以擴大太陽能板的覆蓋範圍 確定以科學為基礎的減排目標及能源效益目標，並監控其針對有關目標的環境表現 採納節能貨品及服務以及行業最佳慣例，提高持份者的環保意識 將與氣候相關的注意事項納入風險管理框架



我們的足跡

轉型風險／機遇	時間	當前財務影響	預期財務影響	主要緩解措施
對環保且能適應氣候的物業的市場需求增長	短期、中期及長期	置富產業信託的香港物業組合已獲綠色及節能認證。會否產生任何實際財務影響尚須作進一步市場研究		<ul style="list-style-type: none"> 置富產業信託於香港的所有物業組合已100%獲得綠色建築認證
預期對可持續發展物業的需求不斷增加				
市場對綠色金融的需求	短期及中期	於報告年度內，置富產業信託利用該機遇將借貸成本降低270萬港元	由於可持續發展掛鉤貸款達到關鍵績效指標的利率降低，預期開支減少，惟因市況不斷變化而無法量化長遠影響	<ul style="list-style-type: none"> 置富產業信託已取得七筆可持續發展掛鉤貸款，佔貸款組合總額的77% 此外，置富產業信託已與星展銀行訂立首筆可持續發展掛鉤利率掉期
隨著綠色及可持續金融的趨勢日益明顯，投資者的期望越來越高				

儘管物業管理人透過執行極端天氣政策努力適應氣候變化，颱風過往仍偶爾對營運造成輕微影響及對部分置富Malls造成損害，包括窗戶破裂、玻璃門碎裂及漏水。為進一步防範極端天氣事件，管理人已為所有商場購買保險，承保因氣候相關極端天氣(包括颱風及洪水)造成的損害。鑒於香港的極端天氣狀況日趨嚴峻，管理人已審查極端天氣政策，確保政策保持更新且緩解措施切合實際。除降低能源消耗外，建築管理及建築優化系統在提高氣候抵禦能力方面也發揮關鍵作用。該系統可提示現場管理團隊漏水或堵塞等管道問題，亦可檢測煙霧及火災，在極端天氣狀況下迅速採取防範措施，盡量減少對商場造成的潛在損害。

自2019年以來，置富產業信託已投入約1.15億港元開展氣候相關措施。於報告年度，我們撥資逾1,150萬港元用於氣候相關措施，包括升級製冷機組、空氣處理機組、風機盤管機組、冷卻塔、冷凍水系統及隔熱層，以提升能源效益、降低能源消耗，並加強長遠可持續發展水平。由此資本投入，可見我們致力應對氣候相關風險，把握機遇，支持長遠可持續發展及提升營運應變能力。



我們的足跡

為克服更廣泛的氣候變化威脅，管理人亦已透過各種渠道主動實施不同措施，以減少向大氣排放溫室氣體。管理人致力依據科學基礎設定目標，且已制定能源效益目標，以定期監控針對這些目標的環境表現。管理人亦已採納節能貨品及服務、緊隨行業最佳慣例，並投資可再生能源發電。可持續發展原則已融入採購及供應鏈管理，氣候相關風險已整合至更廣泛的風險管理框架。該等措施已融入管理人業務流程及政策，展示了管理人對可持續發展及減少置富產業信託碳足跡的決心。

置富產業信託於香港及新加坡擁有及營運零售物業。由於物業組合的地區集中，氣候相關風險和機遇主要集中在香港。業務模式中的實體風險(如熱帶氣旋的影響)主要與香港物業組合有關，而新加坡物業組合承受極端天氣事件的風險有限。然而，轉型風險(包括監管變化、市場動態及持份者期望變化)則適用於置富產業信託的整個物業組合。

置富產業信託在投資及資本管理過程以及融資活動中，已充分考慮環境、社會及管治風險，包括與氣候變化有關的風險。置富產業信託投資於具有良好信譽、聲譽卓越及業績記錄穩健的優質物業。在潛在收購的盡職調查階段，管理人除了財務指標外，亦會評估各種可持續發展因素，包括氣候風險、可再生能源發電、可持續採購、能源效益、耗水效益、廢物管理，確保在投資決策中充分考慮環境因素。

排放管理及減碳

置富產業信託在排放管理與減碳方面的方針，以ESR的能源與排放管理政策為核心。該政策遵循最佳實踐，為集團層面管理能源使用與溫室氣體排放提供框架。我們致力維持嚴謹流程以監測及匯報排放，並依循ESR的減碳策略設定具時限的能源效益與減排目標，同時於資產層面落實能源管理計劃。置富產業信託亦制定其減碳藍圖，透過可持續建築策略、優化能源管理措施及持份者參與，將政策轉化為具體行動，為邁向2030年中期目標及最終2050年目標提供清晰而有系統的路徑。



我們的足跡

我們的減碳藍圖

2025年

可持續建築策略

環保建築管理方針

- 我們的物業組合採用國際認可的綠色建築認證（如綠建環評）
- 利用環保及回收材料進行資產增值措施

優化能源常規

智能物業管理

- 安裝建築管理及建築優化系統，以優化能源使用
- 安排恆常審核及系統升級，以提高營運效率

加強能源使用

- 於公共空間擴大使用LED燈及自動化系統
- 更換更節能的製冷設備

可再生能源整合

- 安裝太陽能板以實地產生潔淨能源
- 試行創新的可再生能源解決方案

推廣電動化

- 於我們的物業組合擴大電動車充電站覆蓋範圍

2025年

讓持份者參與可持續發展

提高資源效率

- 與租戶合作，於我們的物業組合推行全面的回收措施
- 安裝膠樽回收機
- 於租戶及營運活動減少使用即棄塑膠

可持續合作關係及計劃

- 引入綠色租賃協議，鼓勵租戶採納可持續發展實踐
- 為租戶裝修工程提供可持續發展指引
- 舉辦社區及租戶參與活動，提高對氣候抵禦及可持續生活方式的意識

2030年

目標重點

以2019年為基準年，於2030年前達成範圍1及2溫室氣體排放減少46%，並遵循SBTi方法計量範圍3溫室氣體排放的減少量

以2019年為基準年，於2035年前達成能源消耗減少30%

維持香港物業組合的100%綠色建築認證

2050年

塑造可持續未來

置富產業信託銳意推動低碳未來，透過減碳綜合方針、擴展可持續解決方案的可行計劃，以及在業務進行創新策略投資。

我們的足跡

置富產業信託能否實現氣候相關過渡計劃取決於多個主要假設，包括維持目前物業組合構成、香港電網達成其2030年範圍1及2溫室氣體減排目標、置富產業信託的現有及規劃節能措施成功實施，以及於必要時可能使用可再生能源證書。

範圍1及範圍2排放量

於2023年7月，置富產業信託承諾以科學基礎作為減碳目標（「SBT」）獲得科學基礎減量目標倡議組織批准，並承諾到2030年將範圍1及範圍2溫室氣體排放量自2019年基準年減少46%。



作為減碳及氣候變化措施的一部分，置富產業信託已將多項措施識別為其減碳進程的重點項目，包括節能效益、智能建築管理、電動化、可再生能源發電及可再生能源採購。在已識別的措施中，節能效益及智能建築管理仍為置富產業信託的首要任務。

近年來，置富產業信託穩步推進有關措施，以減低排放量。舉例而言，我們已於主要的置富Malls安裝智能建築管理系統，佔物業組合的總建築面積約85%。這些雲端技術自動化建築解決方案融合了物聯網技術、大數據分析、人工智能和雲端運算，可集中收集及監控建築數據，以優化能源效益及調節空氣質素。作為自動化系統，其亦可為置富產業信託及其租戶收集準確的數據。

通過提供實時資料，建築管理及優化系統使現場管理團隊得以監測及控制製冷設備、空調設備以及特定區域，從而為置富產業信託業主及租戶優化能源消耗。自安裝智能建築管理系統以來，已達到11.4%的節能效果。

置富產業信託亦通過更換更節能的製冷設備及安裝太陽能板，對旗下商場進行升級改造。我們已於置富第一城、麗港城商場、置富都會及+WOO嘉湖安裝約1,500塊太陽能板，根據上網電價補貼計劃，預期每年將減少154噸溫室氣體排放。

於報告年度，置富產業信託錄得範圍1及2排放量較2019年基準減少39%，主要歸功於節能措施成功實施使耗電量下降，以及香港電網的排放系數下降。



我們的足跡

實例個案

更換都會駅扶手電梯

多部於數十年前安裝的傳統扶手電梯耗電量極大且故障頻發，不僅造成消費者不便，更讓居民深受其擾。

升級至節能型扶手電梯後，帶來了十分顯著的環境及營運效益。新型扶手電梯配備智能控制系統及間歇性驅動裝置，無人使用時可自動減速或暫停運行，從而最大限度地減少不必要的能源消耗。同時，新型扶手電梯亦採用LED照明，較傳統螢光燈而言，LED燈不僅耗電更低，亦大幅降低燈管更換頻率。

除環境效益外，更換扶手電梯亦方便鄰近居民及行人前往調景嶺地鐵站。

該等升級措施不僅有助降低電力消耗、削減營運成本並減少範圍1溫室氣體排放量，更能彰顯置富Malls如何將可持續發展理念融入營運體系，體現其打造更環保、更高效建築的承諾。



範圍3 排放

作為其 SBT 承諾的一部分，置富產業信託持續測量並減少其範圍3 溫室氣體排放量。從設定 SBT 所作的準備工作中，置富產業信託發現下游租賃資產產生了最多範圍3 溫室氣體排放量，此觀察與房地產行業的同行業主一致。於2025年，置富產業信託擴大範圍3 的涵蓋範圍，納入與業務營運相關的額外重要類別，即類別1(購買的商品和服務)、類別2(資本貨物)及類別5(營運中產生的廢物)，符合《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年)的規定。擴大涵蓋範圍後，提供了更全面的觀點，可檢視整個價值鏈的排放量情況。報告年度的範圍3 溫室氣體排放總量達45,476.1噸二氧化碳當量，反映我們擴展計算方法，數據細緻度得到提升。

2025 年範圍3 排放量類別明細

範圍3 溫室氣體排放	2025 年 (%)
類別1(購買的商品和服務)	13.8%
類別2(資本貨物)	2.5%
類別5(營運中產生的廢物)	10.7%
類別13(下游租賃資產)	73.0%

類別1(購買的商品和服務)及類別2類(資本貨物)

於2025年，類別1(購買的商品和服務)佔置富產業信託範圍3 排放量的13.8%，類別2(資本貨物)則佔2.5%，突顯採購對置富產業信託間接碳足跡的影響。為應對該等影響，管理人在篩選供應商時側重於環境、社會及管治因素，將環境、社會及管治要求納入招標及承包商聲明，落實《供應商行為守則》及承包商環境或安全規定，並與物業管理人緊密合作，提高供應鏈數據的透明度、影響規格制定，並納入隱含排放量和相關風險。更多詳情請參閱「採購慣例／供應鏈管理」一節。

類別5(營運中產生的廢物)

類別5(營運中產生的廢物)佔2025年置富產業信託範圍3 排放量的10.7%，反映商場業務產生的固體廢物及廢水為氣候帶來的影響。置富產業信託秉承其資源循環策略，致力從源頭減少廢物，改善現場廢物分類和回收。同時，置富產業信託實施節水及防漏措施，以減少物業組合的廢水產生量，從而降低相關間接排放量。有關更多資料，請參閱「資源循環利用」及「耗水及廢水管理」章節。



我們的足跡

類別 13— 下游租賃資產

在所有類別中，類別 13— 下游租賃資產依然貢獻了最多排放量，佔 2025 年範圍 3 排放總量的 73.0%。

為支持租賃資產的減排工作，在物業管理人的幫助下，管理人已加強與租戶之間的溝通。綠色租賃條款已納入標準租賃協議，從而加強與租戶的合作，透過共享信息、支持節能及廢物管理措施，提升可持續發展水平，藉此推動減碳，並將可持續發展實踐融入整個價值鏈。

租戶於租約開始時獲提供一份裝修手冊，當中載列置富產業信託對裝修設計及用料的最低期望。在租期內，物業管理人與租戶保持密切聯繫，並通過環保貼士和生態工作組提供度身定製的可持續發展解決方案。為支持負責任的資源管理，置富產業信託也提供充足的廢物處置和回收設施。另外，置富產業信託亦向租戶提供環境、社會及管治培訓課程，以減廢、循環再用及溫室氣體排放為重點，從而協助租戶將可持續發展融入日常營運中。

為了進一步加強與租戶的關係，置富產業信託邀請全體租戶進行年度租戶滿意度調查，以收集其租戶有關置富產業信託在環境表現、溝通、公用設施狀況及健康和 safety 等各方面的意見。置富產業信託於 2025 年的租戶滿意度評分達 7.9 分（滿分 10 分）。針對調查結果，置富產業信託已加強於領英 (LinkedIn) 及面書等社交媒體的投放，並將繼續通過發稿／通知書與其租戶聯繫。這表明置富產業信託致力於解決其租戶的反饋。

建築可持續性及認證

置富產業信託於香港的全部 16 個置富 Malls 就其管理已取得綠建環評認證的綠色建築認證。舉例而言，置富都會及馬鞍山廣場獲綠建環評綜合評估計劃白金評級，為綠建環評的最高榮譽，體現其在物業管理、廢物、耗水、能源使用、室內空氣質量等多個績效領域的卓越表現。此外，+WOO 嘉湖為香港首個獲得綠建環評室內裝修認證—金級評級的商場。此項里程碑突顯了置富產業信託在將可持續發展理念融入建築營運及室內裝修方面的領先地位。有關置富產業信託綠色建築認證的更多資料，請參閱本報告「環境、社會及管治獎項及認證」一節。



置富產業信託在優化公共區域資產時，亦會考慮環境及健康因素來挑選物料。具體而言，我們規定需優先採用低排放、低揮發性有機化合物 (VOC) 的油漆、黏合劑、密封劑及飾面，以改善住戶的室內空氣質素。



實例個案

與租戶攜手合作

置富產業信託推行全面可持續發展策略，其中我們一直積極與租戶溝通，以減輕其環境影響。該舉措涵蓋一系列措施，旨在提升能源效益、減少廢物及在物業中推動可持續發展實踐。例如，置富產業信託已於主要商場實施先進的智能建築管理系統，優化能源使用及改善空氣質素。該等系統促進集中收集及監控數據，使置富產業信託及租戶能夠更有效管理能源消耗。

此外，置富產業信託已向租戶提供環境、社會及管治培訓計劃，以減廢、循環再用及溫室氣體減排為重點。該等培訓課程使租戶能夠將可持續發展實踐融入其日常營運中，從而促進採用環境管理的協作方法。為強化相關措施，置富產業信託亦提供環保貼士，並已成立生態工作組，為個別租戶提供反饋及實際解決方案。

置富產業信託透過生態工作組採用度身定製的方法支持租戶實現可持續發展歷程。例如，我們可通過監測租戶的能源消耗，識別較其同行消耗更多能源的租戶。倘能源消耗異常偏高且不穩定的消耗模式往往顯示其依賴過時且低效的電器設備，這類設備不僅耗電量較高，更會導致營運成本增加及對環境造成更大影響。通過精準識別該等低效情況，我們可鼓勵租戶升級新型節能設備，從而降低能源消耗及減少水電費支出，同時支持我們實現整體可持續發展目標。此積極方針不僅有利租戶，亦切合我們對環境管理及卓越營運的承諾。

其中一個例子是+WOO嘉湖的租戶百老匯戲院。2025年8月至12月期間，置富產業信託協助百老匯戲院將冷卻系統升級至較高效的型號，從而降低耗電量。此舉令百老匯戲院於期內平均節能24%。這項成果反映了針對性資產改良措施在提升營運效率方面的成效，亦再次印證了置富產業信託幫助租戶實現長期可持續發展目標的決心。



因此，置富產業信託以合作方式與租戶加強溝通，能夠帶來多方面效益。置富產業信託積極鼓勵租戶參與可持續發展措施，不僅減少整體環境足跡，亦提升其物業的營運效率。該合作方式減少能源消耗及廢物管理開支，藉此為置富產業信託及其租戶節省成本。此外，正面環境影響亦提升置富產業信託的聲譽，從而吸引注重環保的租戶及投資者，最終支持業務的長期可持續發展。



我們的足跡

能源效益^{4、5}

可持續發展委員會已以2019年為基準年訂立一個到2035年能源密度減少30%的長期目標。為確保穩步實現此目標，可持續發展委員會監測管理人在長遠節能目標的表現，並會每兩個月檢討節能措施的成效，包括持續評估現有設備的效益及進行必要維護，例如更換更節能的製冷設備、升級污水及淨水泵，以及安裝LED燈。自2019年起，節能措施已將業主控制區域的能源消耗減少19%（以2019年為基準年），反映置富產業信託在提高能源效率方面所取得的實際成效。

管理人亦致力使用其平台創造正面變化。於租戶層面，管理人與租戶在可持續發展方面密切合作，所採取的措施包括監測租戶能源消耗、藉環保貼士通知向租戶傳達最新的可持續發展觀點、為租戶提供個人化生態工作組及環境、社會及管治培訓。

為了維持完善的環境管理體系，置富產業信託管理的所有物業均已取得ISO 14001環境管理體系認證，並在置富Malls採取以下措施來提高能源效率。

⁴ 根據香港環境保護署及機電工程署頒佈的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》並參考ISO 14064-1標準及溫室氣體核算體系等國際標準進行評估。

⁵ 環境數據僅包括置富Malls的辦公室及業主控制區域的消耗數據。



能源效益措施



- ✔ 於置富第一城、+WOO 嘉湖、置富都會及麗港城商場安裝太陽能板
- ✔ 安裝建築管理及建築優化系統，以識別節能機會，並監測商場及租戶的能源消耗。僅透過人工智能進行的製冷機優化，預計每年可節省 1,427 兆瓦時的能源消耗及 542.26 噸二氧化碳排放
- ✔ 更換更節能的製冷設備及扶手電梯
- ✔ 監控及調整空調系統的溫度設定，可按需要調整公共空間及租戶區域的溫度
- ✔ 與租戶合作，通過環保貼士通知降低資源消耗
- ✔ 置富產業信託的持份者通過參加「環保觸角」舉辦的「無冷氣夜」接收更多有效節能知識
- ✔ 10 個置富 Malls (佔物業組合的 85%) 獲得香港綠色機構頒發的節能證書。此外，五個物業亦達到香港機電署的能源基準
- ✔ 成立生態工作組，建議使用能源最多的租戶如何減少能耗
- ✔ 於公共區域使用節能照明設備，如 LED 燈
- ✔ 盡量利用自然採光，包括於 +WOO 嘉湖安裝天窗
- ✔ 為租戶提供有關可持續發展議題的培訓，鼓勵可持續發展行為。於報告年度內，我們為所有租戶提供可持續發展培訓課程

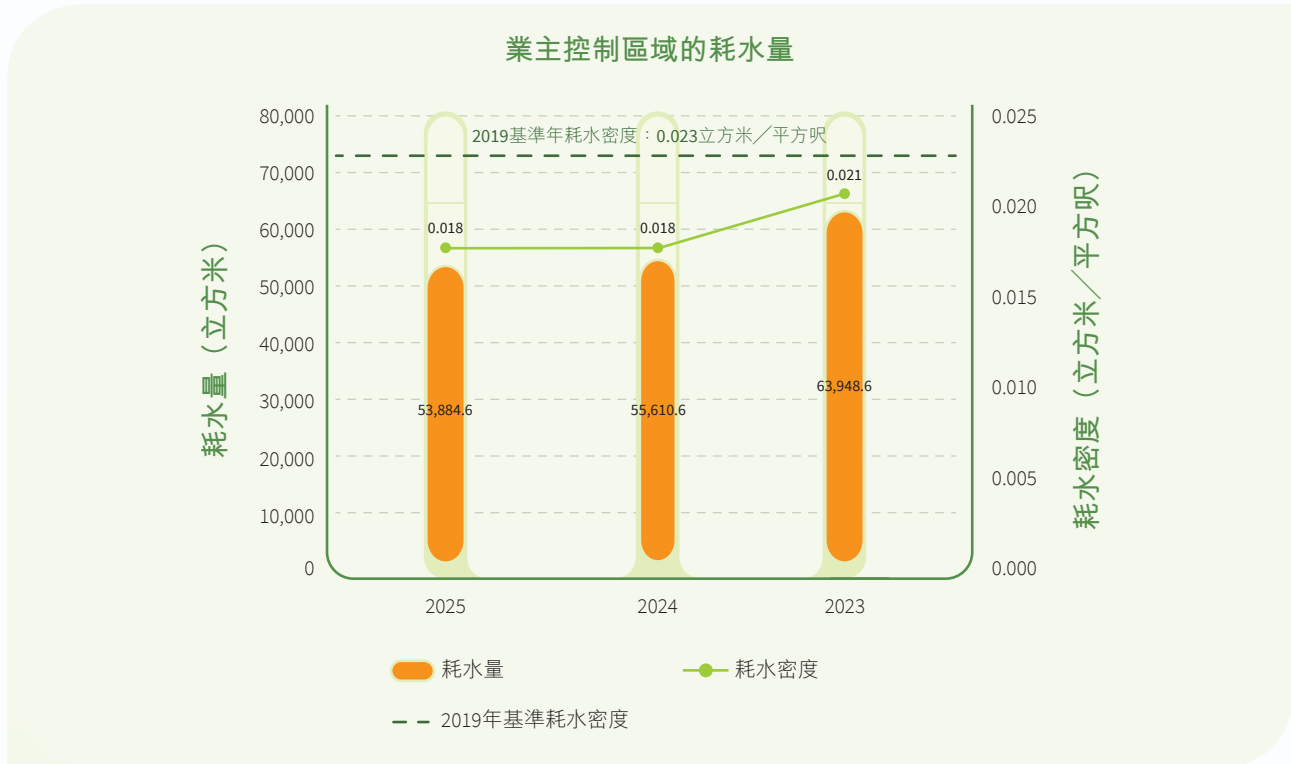
可再生能源

置富產業信託持續探索使用零排放、可再生能源解決方案，以支持《香港氣候行動藍圖 2050》。置富產業信託已在四個置富 Malls (置富第一城、+WOO 嘉湖、置富都會及麗港城商場) 安裝約 1,500 塊太陽能板，合共發電 377,019 千瓦時，根據上網電價補貼計劃，預計可減少 154 噸溫室氣體排放。此外，置富產業信託的廚餘在 O·PARK1 轉化為可再生能源。於報告年度內，置富產業信託收集並運送了 347.8 噸廚餘至 O·PARK1，為香港電網貢獻約 104,325 千瓦時的電力。



我們的足跡

耗水及廢水管理



除能源效益及減排外，置富產業信託亦致力在其營運中優化耗水及減少廢水的產生，始終符合甚至超過監管規例的要求。為了實現這些目標，已推行多項措施，包括安裝節水水龍頭、進行定期檢查以預防漏水、在置富第一城的Farm@Fortune使用循環再耗水進行灌溉、雨水收集以及安裝智能灌溉系統。於報告年度，總耗水量為53,884.60立方米，與上一報告年度相比減少3.1%，乃由於實施耗水效益措施所致。耗水密度為每平方呎0.018立方米。可持續發展委員會已以2019年為基準訂立一個耗水密度到2035年減少10%的長期目標。截至報告年度，此目標的進展領先於原定時程，相較於2019年的基準值，已下降23%。

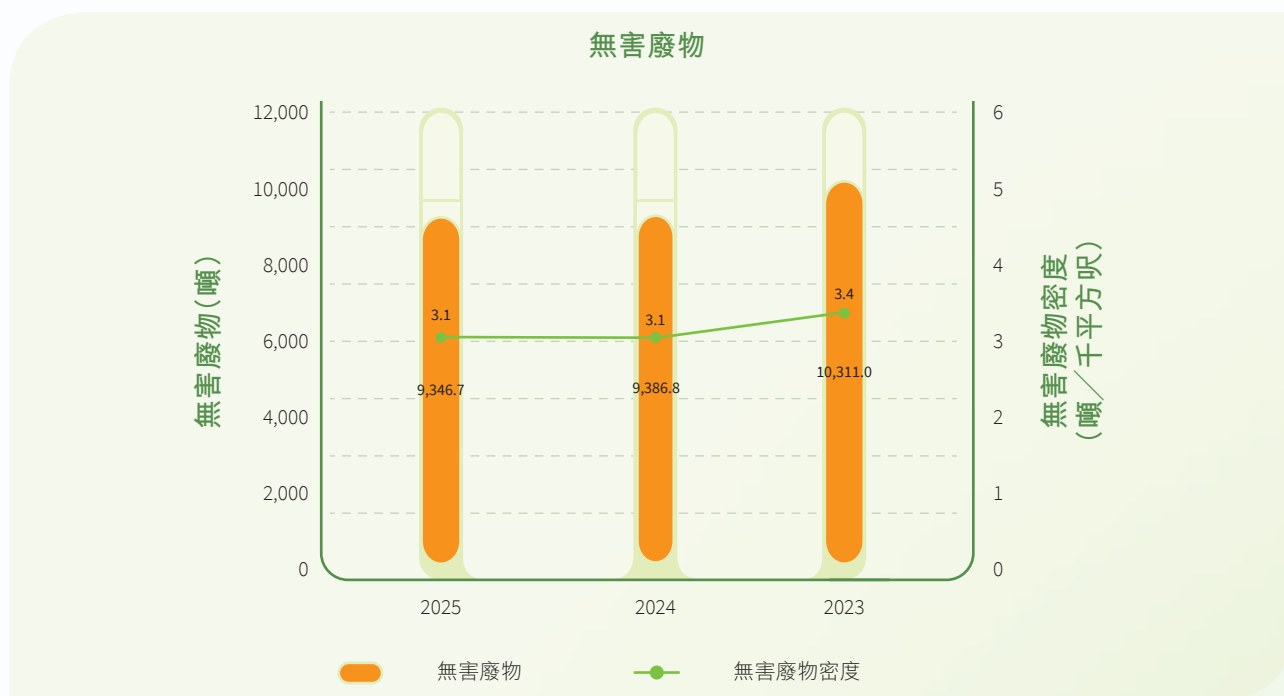
水資源管理 措施



- ✔ 物業組合總建築面積的96%已安裝節水龍頭
- ✔ 置富第一城、置富都會、麗港城商場及映灣薈已使用循環再耗水進行灌溉。於報告年度，共收集11立方米雨水，預計該措施在有效期內可節省合共660立方米水
- ✔ 對管道、龍頭、尿斗及洗手間沖水裝置進行例行檢查
- ✔ 物業組合總建築面積的85%已安裝建築管理及建築優化系統，以便識別管道洩漏或堵塞情況
- ✔ 所有租戶區域已安裝租戶水錶

資源循環利用

置富產業信託致力於商場營運中盡可能減少廢物，以減少環境足跡及降低廢物處理成本。管理人秉持零廢物理念，積極與租戶溝通，以推廣減少廢物措施，鼓勵資源循環利用。具體措施包括與租戶合作提高回收率，以及倡導採用創新、可持續的包裝方式。



於報告年度，置富產業信託並無在營運中產生有害廢物（2024年：0噸），但產生一般廢物9,346.7噸（2024年：9,386.8噸），密度為每千平方呎3.1噸。此外，850噸可回收再用物品已被廢物回收商收集作回收再用，其餘廢物則運往堆填區。一般廢物減少主要由於實施減廢及循環利用措施所致。可持續發展委員會已訂立一個於2035年前廢物回收率達致15%的長期目標，而於報告年度廢物回收率達8.3%。

置富Malls已推出一系列回收措施。2025年3月，我們於各商場配置環保署提供的智能回收箱，至今已收集5.40噸金屬、15.79噸塑膠、22.84噸紙張及1.23噸玻璃。除該等措施外，我們還得到回收基金資助入樽機，並在商場內安放了回收箱，額外共收集了合共4.76噸金屬、10.07噸塑膠、420.69噸紙張及13.36噸玻璃。於報告年度內，上述措施合共回收了443.53噸紙張、25.86噸塑膠、14.59噸玻璃及10.16噸金屬，從而減少了約436噸溫室氣體排放。

針對廚餘，九個置富Malls已推行廚餘收集計劃，兩個置富Malls已安裝廚餘預處理機。除此外，我們還推行了其他減少廚餘措施，包括透過惜食堂的智能食物捐贈機收集剩餘食物、置富第一城·市集捐贈的新鮮農產品，以及在兩個商場內設置現場廚餘機。於報告年度，該等措施共回收了354.2噸廚餘，相當於減了少約181噸溫室氣體排放。



我們的足跡

實例個案

處理廚餘

香港目前正面臨廚餘量過大的問題，餐廳及街市棄置的食物佔堆填區總量約30%。除了加劇本港有限的堆填容量壓力外，廚餘在分解時會釋放甲烷，這種溫室氣體在推動氣候變化的效力高於二氧化碳。為應對這一問題，環境保護署推行廚餘管理策略，該策略涉及源頭減廢、食物捐贈、廚餘收集及轉廢為能/材。

為配合這項策略，置富產業信託在九個置富Malls推行廚餘收集計劃。於2025年，在租戶的積極配合及參與下，收集了347.8噸廚餘，相當於減少了約177.9噸溫室氣體排放。有關廚餘收集技術的更多資料，請參閱「技術及創新」一節。

報告年度	廚餘收集量(噸)	溫室氣體減排量(噸)
2022年(僅限12月份)	4.5	2.1
2023年	260.7	162.9
2024年	351.5	216.7
2025年	347.8	177.9

為了支持這項計劃，物業管理人向租戶宣傳廚餘分類知識，並推出設有專用廚餘箱的租戶回收站。租戶通過分揀廚餘，亦可節約固體廢物的市政處理費。已收集的廚餘將於O·PARK1轉化為能源，O·PARK1是一個轉廢為能的可再生能源發電站，並為香港首個有機資源回收中心，採用厭氧分解技術將廚餘轉化為生物氣以作發電之用。此過程中的剩餘副產品堆肥將作為景觀植物肥料和農作用途。

該實例個案足證置富Malls如何利用其平台推行可持續發展實踐，並積極與租戶合作締造更環保的未來。





實例個案

廚餘轉廢為能發電系統

於報告年度，我們實行創新解決方案，在處理廚餘的同時產生可再生能源，為此，我們於+WOO 嘉湖及麗港城商場安裝了廚餘預處理機。

我們首先從商場內的餐廳、美食廣場及街市收集廚餘，再以裝置處理收集到的廚餘，並在某些情況下輔以生物處理，將之轉化為漿液(處理)，透過此預處理程序大幅減少廚餘體積，便於運輸及消化處理。

預處理後，漿液被抽入密封的吸缸車，可儲存數日。這種儲存方式減少了收集作業的頻率，從而提高物流效率。

在最後階段，漿液被運送至O•PARK1，並在此處進行厭氧消化，透過這種生物過程在無氧條件下分解有機物。該過程會產生沼氣，這是一種再生能源，可用於發電或供熱，另外也會產生沼渣，可再利用作堆肥或土壤改良劑。

廚餘預處理機是一種智能、可擴展且可循環利用的可持續廢物管理解決方案。結合持續進行的廚餘收集工作，這些措施有望減少堆填區的廢物，並將有機物循環利用為能源及土壤資源。有關預處理系統的詳細成果及效益，請參閱「技術及創新」一節。



我們的足跡

資源循環利用
措施

- ✔ 參加環境保護署的先導計劃，自餐飲租戶收集及回收廚餘，於報告年度內收集了347.8噸廚餘
- ✔ 為兩個置富Malls配置廚餘預處理機，減少了21.2噸溫室氣體排放
- ✔ 自「置富第一城·市集」收集廚餘，於都市農莊(Farm@Fortune)生產肥料
- ✔ 與本地非政府組織膳心連基金合作，自「置富第一城·市集」收集臨近期限食物，捐贈予有需要的人士
- ✔ 使用惜食堂的智能食物捐贈機收集剩餘食物
- ✔ 專注於減少廢物、收集及回收廢物，包括提供新的回收箱及環保署的智能回收箱，以提高回收率
- ✔ 通過簽約使用回收基金的膠樽及金屬樽回收機，於商場內減少廢物
- ✔ 通過與Fill n Go合作提供環保個人護理產品及洗衣用品，以及與Well井一城泉合作倡導自帶水瓶續杯文化，減少使用即棄塑膠
- ✔ 組織收集桃花及聖誕樹以供循環再用



生物多樣性

置富產業信託致力保護資產及周邊地區的生物多樣性及自然棲息地，支持在市區發展可持續社區。我們將這項承諾納入環境保護政策，以此指導資產周邊生態系統的各项保護工作。為管理自然風險並盡量減少環境影響，置富產業信託採用生物多樣性緩解分級制，包含避免、最小化、恢復及補償等層級，以保護並確保生物多樣性及生態系統的完整性。透過這些政策及框架，管理人積極維護及改善自然環境。

為履行環境保護政策的承諾，置富Malls盡可能在景觀設計中採用本地植物品種。在置富第一城，本地植物被巧妙地種植在置富第一園及屋頂花園。由於本地植物與原生動物共同演化，形成穩定且富有韌性的生態系統，故這種做法有助於維護本地生物多樣性。此外，本地植物自然適應本地土壤條件、氣候及降雨模式，對化學肥料及灌溉依賴較少，有助於保護周邊棲息地及水資源。



我們的社區

置富產業信託始終遵循其座右銘「置富關懷你」，致力於建設一個強大的社區。為全面了解社區及持份者的需要，管理人提供多種渠道讓持份者表達意見，並與主要持份者進行年度調查。置富義工隊組織及參與多項社區參與及投資活動，積極與社區互動。置富產業信託亦於置富 Malls 專設空間，支持非政府組織舉辦社區參與活動。

社區參與深深植根於管理人的工作場所文化中。整體而言，置富義工隊參與逾260小時社區服務，於環境管理、社會改善及教育支持等方面促進社區福祉。

為向員工灌輸義工服務精神，管理人的僱員每年有權享有兩天有薪義工假期，以參與社區相關的義工活動。

社區影響監測

為更了解社區需求，繼而有效地調配資源，管理人委聘第三方顧問就地區宜居性及該住宅區的福祉及便利程度等多方面，向購物人士進行社區影響評估。於報告年度內，我們收集了440份有效的社區影響評估回應。透過這項評估，管理人能識別出潛在的負面影響及營運重點，使干預措施與社區需求保持一致。主要調查結果如下：



根據該評估結果，管理人規劃及參與多項推廣社區健康發展的活動。為鼓勵員工參與社區活動及支持慈善活動，制定明確的內部指引，並將參加社區參與活動視為員工績效評估的關鍵績效指標。

社區參與及投資

置富產業信託社區參與主題





保護環境

培育綠色明天 — Farm@Fortune

置富產業信託致力於提高公眾的減碳意識，Farm@Fortune為其中一項工作，通過社區及教育計劃，為社區帶來公眾利益，成為置富產業信託於社區實踐其理念的途徑。通過與香港社企「雲耕一族」合作，該項目為該社區打造一個嶄新且充滿活力的空間，讓公眾能與親友在農莊共度珍貴時光，一同感受都市中的大自然及享用新鮮的農產品，同時亦是推廣有機種植、減少食物浪費及鼓勵社區參與的平台。更多資訊，請瀏覽我們的網站 — Farm@Fortune。



公益行善「折」食日

置富義工隊參與香港公益金籌辦的公益行善「折」食日，該活動鼓勵參加者捐出午膳費用以為有需要人士提供膳食。



我們的社區



促進教育和技能提升

於+WOO嘉湖與年青人一同觀賞電影

置富義工隊夥拍本地非政府組織博愛醫院吳鴻茂紀念家庭多元智能中心，邀請約131名來自天水圍區的小朋友於+WOO嘉湖觀賞電影《外星奇遇記》。承蒙我們的租戶百老匯戲院支持，每位小朋友均獲得免費爆谷及飲料。於活動完結時，每位參加者均獲贈滿載零食及飲料的置富福袋。小朋友們都全情投入活動當中！



與本地學童一起傳遞聖誕歡樂

為傳遞聖誕歡樂，置富義工隊探訪銀禧薈的心怡天地國際幼兒園暨幼稚園，與28名小朋友一同玩遊戲及裝飾聖誕樹。小朋友們亦收到零食、餅乾、顏色筆及畫簿等聖誕禮物。





增強社會韌性、健康和福祉

向長者送贈新年福袋

於臨近農曆新年期間，置富義工隊探訪置富第一城的長者中心，並派發福袋，慶祝新年。置富義工隊亦對長者進行真摯的交流，送上溫馨的節日祝福。



環境、社會及管治獎項及認證

可持續發展標準

全球房地產可持續標準

- 第一家香港房地產投資信託基金獲五星評級
- 榮登東亞區零售物業上市企業組別排名榜首
- 連續5年維持最高五星評級
- 連續5年於公開披露獲A評級

恒生可持續發展企業基準指數

- 連續9年獲納入A評級或以上
- 2025–26年度評級AA-

Morningstar Sustainalytics ESG 風險評級

- 低風險

MSCI ESG 評級

- BB 級

負責任投資原則

- ESR 作為 PRI 簽署方在其首次強制性報告的三個核心模塊中獲得四顆星的殊榮

環境、社會及管治獎項

主辦機構

GRESB x HERA: 長期投資基準獎(中國內地/香港)一大獎

GRESB、香港環境、社會及管治報告大獎

2025年香港可持續發展獎企業獎—傑出獎(大型機構組別)

香港管理專業協會

2025年香港公司管治與環境、社會及管治卓越獎

- 公司管治卓越獎
- 環境、社會及管治卓越評獎委員會嘉許獎—組別二

香港上市公司商會與香港浸會大學公司管治與金融政策研究中心

灣區企業可持續發展大獎2025

新城財經台

- 灣區企業可持續發展大獎
- 傑出灣區企業—綠色可持續發展獎
- 傑出灣區企業—社會可持續發展獎
- 傑出灣區企業—企業管治傑出大獎

低碳關懷® ESG 星級標籤

低碳關懷®

低碳關懷® ESG 報告標籤(第四級)

低碳關懷®

低碳關懷® 行動標籤

低碳關懷®

10年Plus「商界展關懷」標誌

香港社會服務聯會



環境、社會及管治獎項及認證

綠色建築認證

綠色建築認證	商場
綠建環評綜合評估計劃	置富都會
鉑金評級	馬鞍山廣場
綠建環評室內建築改造項目金級評級認證	+WOO 嘉湖
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(營運管理範疇)	置富第一城 馬鞍山廣場 置富都會 都會駅 銀禧薈 麗港城商場 映灣薈 +WOO 嘉湖 麗城薈 荃薈 凱帆薈 華都大道 青怡薈 城中薈 麗都大道 海韻大道
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(能源使用範疇)	馬鞍山廣場
使用能源方面獲得卓越評級並於2021年「自選評估計劃」中奪得節約能源的最高進步獎項	馬鞍山廣場
綠建環評卓越認證－自選評估計劃(耗水範疇)	置富都會



環境、社會及管治獎項及認證

按物業劃分的可持續發展獎項

獎項	主辦機構	商場
室內空氣質素檢定計劃(香港)	環境保護署	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 城中薈
減廢證書	環境運動委員會	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 城中薈
節能證書	環境運動委員會	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 城中薈
清新室內空氣證書	環境運動委員會	馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 銀禧薈



環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
香港綠色機構	環境運動委員會	+WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 城中薈
節能約章	機電工程署	+WOO 嘉湖 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 荃薈 凱帆薈 青怡薈 城中薈
4T 約章	環境局	+WOO 嘉湖 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 荃薈 凱帆薈 青怡薈 城中薈
商界展關懷	香港社會服務聯會	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 城中薈



環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
賽馬會齡活城市計劃《齡活商場約章》	香港賽馬會慈善信託基金	置富第一城 +WOO嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 城中薈
精神健康職場約章	精神健康友善機構	置富第一城 +WOO嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 銀禧薈
香港環境卓越大獎	環境運動委員會	置富第一城 +WOO嘉湖 馬鞍山廣場 麗港城商場 麗城薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 青怡薈 城中薈 麗都大道 海韻大道
工商業廢物源頭分類獎勵計劃	環境保護署	置富第一城 +WOO嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈



環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
護心約章	職業安全健康局	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 青怡薈 城中薈
通用設計嘉許計劃2024/25 金獎	平等機會委員會	置富第一城 +WOO 嘉湖
香港綠色企業大獎2025—優越環保管理獎(中小企服務供應商) — 銅獎	環保促進會	+WOO 嘉湖 置富都會
好僱主約章	勞工處	+WOO 嘉湖 置富都會 麗城薈
傑出香港環境卓越大獎推廣夥伴	環境保護署	麗城薈
惜食香港運動約章	環境保護署	+WOO 嘉湖 置富都會 馬鞍山廣場 銀禧薈
職業健康大獎好心情@健康工作間大獎	職業安全健康局	置富都會 馬鞍山廣場 都會駅 銀禧薈
2024 香港最佳廁所 — 最佳商場廁所獎	香港廁所協會	+WOO 嘉湖



環境、社會及管治獎項及認證

獎項	主辦機構	商場
中銀香港企業低碳環保領先大獎 2024	香港工業總會	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 城中薈
融洽職場機構 2025-26	職業安全健康局	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 銀禧薈
香港綠色認證	香港工業總會	置富第一城 +WOO 嘉湖 馬鞍山廣場 都會駅 置富都會 麗港城商場 麗城薈 映灣薈 銀禧薈 荃薈 凱帆薈 華都大道 青怡薈 城中薈 麗都大道 海韻大道



表現數據摘要

環境關鍵績效指標⁶

	2025年	2024年	2023年	單位
氮氧化物	51.8	16.3	42.5	公斤
硫氧化物	3.4	1.1	2.8	公斤
可吸入懸浮顆粒	3.6	1.1	3.0	公斤
範圍1排放量 ⁷	1,459.1 ⁸	312.8	794.9	噸二氧化碳當量
範圍2排放量－基於位置的方法 ⁹	16,816.2	17,425.0	18,547.6	噸二氧化碳當量
範圍1及2排放量	18,275.3	17,737.8	19,342.5	噸二氧化碳當量
範圍1及2排放密度	0.006	0.006	0.006	每平方呎噸二氧化碳當量
範圍3排放量 ¹⁰	45,476.1	31,619.9	290.8	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量	63,751.4	49,357.7	19,633.4	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放總量密度(範圍1、2及3)	0.021	0.016	0.006	每平方呎噸二氧化碳當量
當前物業組合價值	36,524	38,056	38,997	百萬港元
物業組合碳足跡 ¹¹	1.75	1.30	0.50	每百萬港元噸二氧化碳當量
有害廢物總量	0	0	0.11	噸
有害廢物密度	0	0	0.04	每百萬平方呎噸
無害廢物總量	9,346.7	9,386.8	10,311.0	噸
無害廢物密度	3.1	3.1	3.4	每千平方呎噸
能源消耗總量	44,260.7	45,857.7	48,166.0	兆瓦時
直接能源耗量	7.5 ⁸	2.5	6.2	兆瓦時
柴油	7.5 ⁸	2.5	6.2	兆瓦時
間接能源耗量	44,253.2	45,855.2	48,159.8	兆瓦時
已購電力(業主控制)	44,253.2	45,855.2	48,159.8	兆瓦時
能源密度	0.015	0.015	0.016	每平方呎兆瓦時
總耗水量	53,884.6	55,610.6	63,948.6	立方米
耗水密度	0.018	0.018	0.021	每平方呎立方米

⁶ 置富產業信託以所有直接及間接管理資產的建築面積作為分母來報告密度。

⁷ 範圍1排放量包括發電機柴油燃燒、製冷劑及滅火器消耗產生的溫室氣體排放。

⁸ 2025年的範圍1排放量增加主要由於製冷劑相關維護活動數量增加，包括製冷劑洩漏事故的維修工作、盤管更換以及洩漏檢查期間的製冷劑迴路補充。2025年的柴油消耗量增加則是由於2024年採購的柴油延遲交付，直至2025年才收訖所致。

⁹ 範圍2排放量包括直接管理的置富Malls電力消耗產生的溫室氣體排放。

¹⁰ 自2024年起，範圍3排放計算方法已作調整，以考慮《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年)概述的類別。於2023年，範圍3排放計算範圍僅限於直接管理的商場公共區域的電力消耗、棄置於堆填區的廢紙以及處理淡水及污水所用的電力。於2024年，範圍3排放核算範圍擴大至租戶購買的電力排放。於2025年，置富產業信託進一步評估與其營運相關的範圍3排放類別，包括類別1(購買的商品和服務)、類別2(資本貨物)、類別5(營運中產生的廢物)及類別13(下游租賃資產)。有關更多資料，請參閱範圍3排放類別明細。

¹¹ 置富產業信託對其物業組合中的物業進行悉數撥付，因此佔其物業組合中物業範圍1及2排放量的100%。這種做法與PCAF對商業房地產的建議一致。排放量採用物業價值(即資產總值)計算，反映了置富產業信託的性質。



表現數據摘要

範圍3 排放量類別明細¹²

類別	範圍3 排放量	對置富產業信託的關聯性	量化方法	2025年 (噸二氧化碳 當量)
1	購買的商品和服務	置富產業信託為物業營運(保安、清潔、維護、營銷、專業服務)所購買的商品及服務在開採、生產及運輸過程中產生的上游排放。	營運開支數據乘以相應的排放系數 ¹³	6,270.4
2	資本貨物	置富產業信託採購資本資產(廠房、設備、裝修、更換工程)過程中產生的上游隱含排放。	資本開支數據乘以相應排放系數 ¹⁴	1,118.4
5	營運中產生的廢物	置富產業信託營運控制下的物業所產生的固體廢物及廢水處理及處置過程中產生的排放。	廢物量根據廢物類型及處理方法乘以相應排放系數 ¹⁵	4,881.6
13	下游租賃資產	置富產業信託出租給租戶的投資物業的能源使用過程中產生的排放(租戶排放量未在範圍1及範圍2中另行報告)。	計量用電量乘以相應排放系數	33,205.7

¹² 範圍3 排放量根據《溫室氣體盤查協議定書企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年)中概述的類別進行計算。

¹³ 來自美國環境保護署根據美國環境擴展投入產出(USEEIO)模型發布的《美國行業及商品供應鏈溫室氣體排放系數》。

¹⁴ 來自美國環境保護署根據美國環境擴展投入產出(USEEIO)模型發布的《美國行業及商品供應鏈溫室氣體排放系數》。

¹⁵ 來自英國能源安全與淨零碳排放部發布的《溫室氣體報告：轉換因子2025》。



表現數據摘要

社會關鍵績效指標

僱員及其他工作人員人數 ¹⁶			2025年		2024年		2023年	
			數量	總計	數量	總計	數量	總計
僱員 ¹⁷	按性別劃分	男性	8		9		8	
		女性	10		9		13	
	按年齡組別劃分	30歲或以下	1		1		3	
		31至50歲	16	18	17	18	17	21
		51歲或以上	1		0		1	
	按僱員類型劃分	行政人員	5		5		8	
		中級管理層	3		3		5	
高級管理層		10		10		8		
其他工作人員 ¹⁸	物業管理人員 ¹⁹	272	554	277	570	278	574	
	清潔人員	282		293		296		

離職僱員人數和百分比			2025年		2024年		2023年	
			數量	%	數量	%	數量	%
離職僱員 ²⁰	按性別劃分	男性	1	13%	2	22%	2	25%
		女性	1	10%	6	66%	3	23%
	按年齡組別劃分	30歲或以下	1	100%	0	0	2	67%
		31至50歲	1	6%	6	35%	3	18%
		51歲或以上	0	0%	2	100%	0	0%
	總計			2	11%	8	44%	5

與工作有關的死亡或受傷		2025年	2024年	2023年
僱員	與工作有關的死亡人數	0	0	0
	工傷人數	0	0	0
	因工傷損失工作日數	0	0	0
其他工作人員 ²¹	與工作有關的死亡人數	0	0	0
	工傷人數	3	2	1
	因工傷損失工作日數	14	14	4

¹⁶ 基於截至2025年12月31日的僱員人數。

¹⁷ 所有僱員均為位於香港的全職僱員。

¹⁸ 其他工作人員包括並非由置富產業信託直接僱用的工作人員，其工作及／或工作場所由置富產業信託控制。

¹⁹ 物業管理人員包括在置富Malls工作的物業管理人的保安及僱員。

²⁰ 員工離職率=該類離職員工數量除以該類員工數量。

²¹ 於報告年度內，日常保安及清潔工作期間發生輕微受傷個案。已為受傷工作人員提供醫療護理，並對相關升降機系統進行檢查及加裝額外安全裝置，同時加強了安全與健康培訓。



表現數據摘要

受培訓僱員數量 ^{22, 23}		2025年		2024年		2023年	
		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按性別劃分 ²⁴	男性	9		9		8	
	女性	11		9		12	
按僱員類別劃分 ²⁵	行政人員	7	20	5	18	8	20
	中級管理層	3		3		4	
	高級管理層	10		10		8	

平均培訓時數		2025年		2024年		2023年	
		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按性別劃分	男性	13.8		18.2		12.7	
	女性	20.8		36.6		27.3	
按僱員類型劃分	行政人員	15.0	17.7	16.1	24.4	13.5	20.5
	中級管理層	15.3		16.5		14.3	
	高級管理層	19.8		30.9		33.1	

受過反貪腐培訓的僱員人數		2025年		2024年		2023年	
		數量	總計	數量	總計	數量	總計
按僱員類型劃分	行政人員	5		5		8	
	中級管理層	3	18	3	18	4	20
	高級管理層	10		10		8	

供應商數量		2025年	2024年	2023年
亞洲		234	246	265
已實施管理慣例的供應商百分比 ²⁶		100%	100%	100%

²² 包括於報告年度內於本集團離職的僱員。

²³ 所有僱員均已於報告年度內接受培訓。

²⁴ 在受訓的僱員中，男性和女性的比例分別為45%及55%。

²⁵ 在受訓的僱員中，行政人員、中級管理層及高級管理層的比例分別為35%、15%及50%。

²⁶ 管理慣例包括《供應商行為守則》指示及供應商培訓等。



獨立保證意見聲明書



聲明書號碼：SRA-HK 834906

置富產業信託 2025年環境、社會及管治報告

英國標準協會獨立於置富產業信託(「置富產業信託」)及置富資產管理有限公司(作為置富產業信託的管理人(「管理人」))，除了針對置富產業信託2025年環境、社會及管治報告(「報告」)進行評估和核查外，於置富產業信託的營運中並無任何財務利益。

本獨立保證意見聲明書乃為置富產業信託而編製，僅為對有關報告的聲明作出保證(進一步詳述於下文範圍內)，而不可作任何其他目的。於提供本獨立保證意見聲明書時，英國標準協會並不負有或承擔法律或其他責任，亦不對此聲明書可獲使用的任何其他目的或與此相關或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人士承擔責任。本聲明書擬供置富產業信託的持份者及其管理人的管理層使用。

本獨立保證意見聲明書是基於英國標準協會對置富產業信託的管理人向其提供的資料進行的審查而編製。審查範圍並無超出且僅基於有關資料。於進行審查時，英國標準協會假設所有有關資料均屬完整及準確。

因本獨立保證意見聲明書或與之相關的事項而可能產生的任何疑問應僅向置富產業信託的管理人提出。

範圍

與管理人協定的委聘範圍包括以下各項：

1. 保證涵蓋整份報告，並專注於置富產業信託於2025年1月1日至2025年12月31日止期間(「報告年度」)的系統及活動，包括營運16個於香港的私人住宅屋苑零售物業及1個於新加坡社區商場。報告乃根據香港聯交所(「香港交易所」)《環境、社會及管治報告守則》(「環境、社會及管治報告守則」)編製。保證涵蓋來自置富產業信託、其租戶及管理人的環境數據，並包括營運置富Malls所產生的能源數據、溫室氣體排放數據、耗水量數據及廢物管理數據。保證亦涵蓋來自管理人的社會數據，包括按性別、年齡及僱員類型劃分的員工概況、培訓時數及環境、社會及管治培訓時數，以及管治數據。
2. 根據《AA1000保證標準v3》(「AA1000保證標準v3」)，第一類型中度保證等級評估置富產業信託及／或管理人遵循以下四項報告原則的本質與程度：包容性、重大性、回應性及影響。於報告內披露的指定可持續發展的表現資料／數據已予評估。



獨立保證意見聲明書

意見聲明

我們認為，報告公允反映置富產業信託於報告年度的可持續發展計劃與表現。我們相信，社會及環境表現指標乃於報告內公允展現，其中置富產業信託為實現可持續發展所作出的努力備受持份者的廣泛認同。

我們的工作是由一組可持續發展報告保證人根據《AA1000 保證標準v3》執行。我們規劃及執行該部分工作以獲得必要的資料及說明。我們認為，置富產業信託及其管理人已提供充足證據，證明置富產業信託就符合香港交易所環境、社會及管治報告守則作出的自我聲明乃公允的描述。

方法

我們的工作旨在收集能讓我們得出結論的證據。我們執行了以下工作：

- 對外部人士所提出可能與置富產業信託政策有關的議題進行最高層級的審查，以核查報告中所作聲明的合適性；
- 與置富產業信託高級人員討論持份者參與的方式。我們並無直接接洽外部持份者；
- 訪問涉及可持續發展管理、報告編製及提供報告資料的員工；
- 審查集團的主要發展內容；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據，包括可持續發展資料的原始數據及支持性證據；及
- 評估置富產業信託的報告及報告管理流程是否按照《AA1000 當責性原則標準(2018)》(「《AA1000 當責性原則標準(2018)》」)所述的包容性、重大性、回應性及影響的原則進行。

結論

按照《AA1000 當責性原則標準(2018)》(包容性、重大性、回應性及影響)及香港交易所環境、社會及管治報告守則進行的詳盡審查載列如下。

包容性

報告反映置富產業信託及其管理人透過各種渠道與重大持份者溝通，包括週年大會、年度報告、問卷調查、網站及社交媒體、電郵及熱線、新聞稿、投資者會議及路演、置富Malls手機應用程式、客戶服務櫃檯及管理辦事處、與非政府組織合作及社區活動、定期會議、可持續發展委員會會議、租戶會議、通函、生態工作組、租戶滿意度調查、《供應商行為守則》、會議、僱員滿意度調查、內部僱員滿意度調查、僱員通訊及參與計劃等。



獨立保證意見聲明書

置富產業信託的營運涉及持份者持續參與的各種方式。報告涵蓋持份者關注的經濟、社會及環境層面，並作出公允的披露。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了包容性原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

重大性

置富產業信託發佈可持續發展資訊，使其持份者可對置富產業信託的管理及表現作出知情判斷。根據我們的專業意見，報告遵循了重大性原則，並透過採用合適的雙重重要性分析方法及以矩陣方式展示重要議題，識別出置富產業信託的重要層面。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

回應性

置富產業信託及其管理人已實行措施以回應持份者的期望與意見，包括對內部及外部持份者進行各種調查及設立反饋機制。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了回應性原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

影響

置富產業信託及其管理人建立了流程，以定性及定量的方式理解、衡量及評估其影響。該等流程使置富產業信託及／或其管理人能夠評估其影響，並在報告中予以披露。根據我們的專業意見，置富產業信託遵循了影響原則。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

香港交易所環境、社會及管治報告守則

我們受委審閱報告中對香港交易所環境、社會及管治報告守則的披露。根據我們的鑒定結果，我們確定，於環境、社會及管治兩個主題範疇(環境及社會)的社會責任及可持續發展關鍵表現指標與披露乃根據香港交易所環境、社會及管治報告守則進行報告。我們對報告的改善意見已於發出本意見聲明書前獲置富產業信託及／或其管理人採納。

保證等級

我們於審查時提供的第一類型中度保證等級乃按本意見聲明書內所述的範圍及方法界定。

責任及限制

管理人的高級管理層有責任確保報告中呈列的資料屬準確。本保證受置富產業信託管理人提供的資料限制。我們的責任是向持份者提供獨立保證意見聲明書，並基於所描述的範圍與方法提供專業意見。



獨立保證意見聲明書

能力與獨立性

保證團隊是由業內具有豐富經驗並接受過一系列有關可持續發展、環境及社會標準(包括GRI G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI標準、GRI可持續發展專業認證、AA1000認證可持續發展審驗師(CSAP)、香港交易所環境、社會及管治報告守則、聯合國全球契約十項原則、ISO 20121、ISO 14064、ISO14001、OHSAS 18001、ISO 45001、ISO 9001及ISO 10002等)培訓的主要審計員組成。英國標準協會為於1901年成立的全球領先標準及評估機構。本保證乃依據BSI的公平交易準則進行。

英國標準協會代表：



Michael Lam — 亞太區保證部高級副總裁

本報告驗證員：



詹子龍先生
主任驗證員



AA1000
Licensed Report
000-157/V3-DOMDI

Issue Date: 2026-03-19

Effective Date: 2026-03-19



香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

以下載列置富產業信託如何根據環境、社會及管治報告守則B部分及C部分的要求報告相關層面。關於我們如何遵守D部分的要求，請參閱《國際財務報告可持續披露準則第2號》內容索引。

主要層面	內容	頁碼索引／備註
強制披露規定		
管治架構		
董事會聲明	披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 願景、使命及核心價值，第9頁
	董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優先排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 主要目標及2025年表現，第4至7頁 重要性評估，第22至25頁
	董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連	行政總裁致辭，第2頁 董事會之可持續發展承諾，第3頁 願景、使命及核心價值，第9頁
報告原則		
應用報告原則的描述	<p>重要性：環境、社會及管治報告應披露(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。</p> <p>量化：有關報告排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。</p> <p>一致性：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更或任何其他影響有意義比較的相關因素。</p>	<p>報告標準及原則，第12頁 持份者參與，第21至25頁</p> <p>報告標準及原則，第12頁</p> <p>報告標準及原則，第12頁</p>
報告範圍		
描述	解釋環境、社會及管治報告的報告範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。	報告年度及範圍，第11頁

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
遵守或解釋條文		
A. 環境		
A1 排放		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守，第28至35頁 我們的足跡，第43至63頁
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	表現數據摘要，第75至78頁
A1.3	所產生有害廢物總量及(如適用)密度。	我們的足跡－資源循環利用，第59至62頁 表現數據摘要，第75至78頁
A1.4	所產生無害廢物總量及(如適用)密度。	我們的足跡－資源循環利用，第59至62頁 表現數據摘要，第75至78頁
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－排放管理及減碳，第49至55頁 置富產業信託尚未設定氣體排放目標，原因是對營運相對而言不屬重大。
A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－資源循環利用，第59至62頁 置富產業信託尚未設定有害廢物目標，原因是對營運相對不屬重大。

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
A2 使用資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們的足跡，第43至63頁
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗總量及密度。	我們的足跡－能源效益，第56至57頁
A2.2	總耗水量及密度。	表現數據摘要，第75至78頁 我們的足跡－耗水及廢水管理，第58頁
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	表現數據摘要，第75至78頁 我們的足跡－能源效益，第56至57頁
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	我們的足跡－耗水及廢水管理，第58頁
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。	在求取水源上並無任何問題於報告年度，置富產業信託的業務性質並無涉及包裝材料。
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的足跡，第43至63頁
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的足跡，第43至63頁
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守，第28至35頁 我們的員工，第36至42頁
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地理區域劃分的僱員總數。	我們的員工，第36至42頁 表現數據摘要，第75至78頁
B1.2	按性別、年齡組別及地理區域劃分的僱員流失比率。	我們的員工，第36至42頁 表現數據摘要，第75至78頁

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	我們的操守，第28至35頁
	(a) 政策；及	我們的員工－安全及健康的工作場所，第41至42頁
B2.1	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 過往三年(包括匯報年度)因工作關係而死亡的人數及比率。	我們的員工－安全及健康的工作場所，第41至42頁
B2.2	因工傷損失工作日數。	表現數據摘要，第75至78頁
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工－安全及健康的工作場所，第41至42頁
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工，第36至42頁
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	表現數據摘要，第75至78頁
B3.2	按性別及僱員類別劃分、每名僱員已完成受訓的平均時數。	表現數據摘要，第75至78頁
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工及強制勞工的：	我們的操守，第28至35頁
	(a) 政策；及	我們的員工，第36至42頁
B4.1	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工，第36至42頁
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工，第36至42頁
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的操守－採購慣例／ 供應鏈管理，第33至34頁
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	表現數據摘要，第75至78頁
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／ 供應鏈管理，第33至34頁
		表現數據摘要，第75至78頁

香港交易所《環境、社會及管治報告守則》內容索引

主要層面	內容	頁碼索引／備註
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第33至34頁
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第33至34頁 我們的足跡－建築可持續性及認證，第54頁
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁 我們的操守－採購慣例／供應鏈管理，第33至34頁 由於置富產業信託的業務性質，管理人尚未設立與廣告及標籤有關的政策。
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	由於置富產業信託的業務性質，產品召回不適用於置富產業信託。
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的操守－網絡安全及資料保障，第31頁
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的空間－服務質素管理，第26至28頁
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的操守－企業管治及道德，第28至30頁
B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	我們的操守，第28至35頁
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的操守，第28至35頁
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	我們的操守，第28至35頁 表現數據摘要，第75至78頁
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與以了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區，第64至67頁
B8.1	專注貢獻範疇	我們的社區，第64至67頁
B8.2	在專注範疇所動用資源。	我們的社區，第64至67頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

本內容索引以《國際財務報告可持續披露準則第2號－氣候相關披露》為基礎。根據《國際財務報告可持續披露準則第2號》編製的氣候相關揭露被視為符合環境、社會及管治報告守則D部分的要求。請參閱參照段落，以了解我們的披露如何符合環境、社會及管治報告守則D部分的相關詳情。

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
目標		
IFRS S2 第1段	國際財務報告可持續披露準則第2號氣候相關披露的目標是要求實體披露氣候相關風險和機遇的資料，以助一般用途財務報告主要使用者作出有關向實體提供資源的決策。	
IFRS S2 第2段	該準則要求實體披露可合理預期於短期、中期或長期影響實體的現金流量、融資渠道或資金成本的氣候相關風險和機遇的資料。就該準則而言，該等風險和機遇統稱為「可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇」。	
範圍		
IFRS S2 第3段	該準則適用於： <ul style="list-style-type: none"> (a) 實體面臨的氣候相關風險， <ul style="list-style-type: none"> 包括： <ul style="list-style-type: none"> (i) 氣候相關實體風險；及 (ii) 氣候相關轉型風險；及 (b) 實體可獲得的氣候相關機遇。 	
IFRS S2 第4段	無法合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇超出該準則範圍。	
管治		
IFRS S2 第5段	有關管治的氣候相關財務披露的目標是使一般用途財務報告使用者了解實體用於監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、控制措施及程序。	
IFRS S2 第6段	為實現此目標，實體須披露有關以下方面的資料：	
香港交易所 附錄C2 D部分 第19段	<ul style="list-style-type: none"> (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，實體須指出有關機構或個人及披露以下資訊： <ul style="list-style-type: none"> (i) 在適用於該機構或個人的職權範圍、授權、角色描述和其他相關政策中如何體現氣候相關風險和機遇的責任； (iii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iv) 該機構或個人在監督實體的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等風險和機遇相關的權衡評估；及 	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展方針－董事會，第14頁 可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁 可持續發展方針－董事會，第14頁 可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁 可持續發展方針－董事會，第14頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	<p>(v) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入。</p> <p>(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：</p> <p>(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及</p> <p>(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。</p>	<p>可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁</p> <p>可持續發展方針－董事會，第14頁</p> <p>可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁</p> <p>可持續發展方針，第14至16頁</p>
IFRS S2 第7段 香港交易所 附錄C2 D部分第19段	實體按第6段的要求而進行披露時，應避免與按國際財務報告可持續披露準則第1號可持續發展相關財務資料披露的一般規定(國際財務報告可持續披露準則第1號)所披露的內容有不必要的重複。例如，雖然實體應提供第6段要求的資訊，但若實體集中管理對可持續發展相關風險和機遇的監督工作，則應進行整合的管治披露，而不必單獨就每個可持續發展相關風險和機遇進行披露，從而減少重複披露。	
策略		
IFRS S2 第8段	有關策略的氣候相關財務披露的目標是使一般用途財務報告使用者了解實體管理氣候相關風險和機遇的策略。	
IFRS S2 第9段 香港交易所 附錄C2 D部分 第20至26段	<p>具體而言，實體應披露以下資料使一般用途財務報告使用者了解：</p> <p>(a) 可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇；</p> <p>(b) 該等氣候相關風險和機遇對實體業務模式及價值鏈的目前及預期影響；</p> <p>(c) 該等氣候相關風險和機遇對實體策略及決策的影響，包括有關氣候相關轉型計劃的資料；</p> <p>(d) 該等氣候相關風險和機遇對實體於報告期間財務狀況、財務業績及現金流量的影響，以及於短期、中期及長期對實體財務狀況、財務業績及現金流量的預計影響，當中考慮如何將該等氣候相關風險和機遇納入實體的財務規劃；及</p>	<p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－排放管理及減碳，第49至55頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p>

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(e) 實體的策略及其業務模式對氣候相關變化、發展及不確定因素的氣候韌性，當中考慮實體的已識別氣候相關風險和機遇。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
氣候相關風險和機遇		
IFRS S2 第10段 香港交易所 附錄C2 D部分第20段	實體須披露其資訊，以讓一般用途財務報告使用者理解可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇的資料。具體而言，實體須： (a) 描述可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇； (b) 就實體已識別的每項氣候相關風險，解釋實體是否認為該風險為氣候相關實體風險或氣候相關轉型風險； (c) 就實體已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明合理預期產生每項氣候相關風險和機遇影響的時間範圍(短期、中期或長期)；及 (d) 解釋實體如何定義「短期」、「中期」及「長期」，以及這些定義如何與實體策略決定規劃範圍掛鉤。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
IFRS S2 第11段 香港交易所 附錄C2 D部分第20段	於識別可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇時，實體須使用在匯報之日其可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料，包括有關過去事件、當前狀況及未來狀況的預測的資料。	
IFRS S2 第12段 香港交易所 附錄C2 D部分第20段	於識別可合理預期影響實體前景的氣候相關風險和機遇時，實體應參考國際財務報告可持續披露準則第2號行業實施指南中定義的行業披露主題，並考量其是否適用。	
業務模式和價值鏈		
IFRS S2 第13段 香港交易所 附錄C2 D部第21段	實體須披露讓一般用途財務報告使用者了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，實體須作如下披露： (a) 描述氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及 (b) 描述在實體的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方(例如，地理區域、設施及資產類型)。	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
財務狀況、財務表現及現金流量		
IFRS S2 第15段 香港交易所 附錄C2 D部分第24段	<p>實體須披露讓一般用途財務報告使用者了解以下事項的資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響實體在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量(當前財務影響)；及</p> <p>(b) 氣候相關風險和機遇於實體的短期、中期及長期財務狀況、財務表現及現金流量的預計影響，當中考慮如何將氣候相關風險和機遇納入實體的財務規劃(預期財務影響)。</p>	<p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p>
IFRS S2 第16段 香港交易所 附錄C2 D部分第25段	<p>具體而言，實體應披露有關下列事項的定量及定性資料：</p> <p>(a) 氣候相關風險和機遇如何影響實體在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；</p> <p>(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第16(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊；</p> <p>(c) 實體經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，其財務表現在短期、中期及長期內將如何變化：</p> <p>(i) 其投資及處置計劃(例如資本開支、重大收購及出售、合營企業、業務轉型、創新、新業務領域及資產報廢計劃，包括實體並無合約承擔的計劃)；及</p> <p>(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及</p> <p>(d) 基於實體管理氣候相關風險和機遇的策略，預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化(例如低碳經濟帶來的產品及服務收益增加；氣候事件對資產的實際破壞所招致的成本；及與氣候應對或緩解有關的開支)。</p>	<p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>預計下一匯報年度不會發生有關重要調整的重大風險。</p> <p>考慮到投資計劃及用於管理氣候相關風險的資源，置富產業信託預計其財務狀況在短期、中期及長期內不會發生重大變化。</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p>
IFRS S2 第17段 香港交易所 附錄C2 D部分第24至25段	<p>提供量化資料時，實體可披露單一數額或區間範圍。</p>	

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
IFRS S2 第18段 香港交易所 附錄C2 D部分第24至25段	在準備披露氣候相關風險或機遇的預期財務影響時，實體須： (a) 使用在匯報之日其可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料；及 (b) 採用與實體現有技能、能力和資源相稱的方法編備披露內容。	
IFRS S2 第19段 香港交易所 附錄C2 D部分第24至25段	倘實體確定有以下情況，其毋須提供有關氣候相關風險或機遇的當前或預期財務影響的量化資料： (a) 有關影響無法單獨識別；或 (b) 用以評估這些影響的計量方式不確定性太高，估量的量化資訊沒有參考價值。	
IFRS S2 第20段 香港交易所 附錄C2 D部分第24至25段	此外，如實體不具備提供有關氣候相關風險或機遇的預期財務影響的量化資料的技能、能力或資源，則其毋須提供預期財務影響的量化資料。	
IFRS S2 第21段 香港交易所 附錄C2 D部分第24至25段	如實體確定根據第19至20段中的準則，其毋須提供有關氣候相關風險或機遇的當前或預期財務影響的量化資料，實體須： (a) 解釋為何未提供量化資料； (b) 提供有關這些財務影響的定性資料，包括指出相關財務報表中可能或已經受到氣候相關風險或機遇影響的明細項目、總計和小計；及 (c) 提供有關該氣候相關風險或機遇與其他氣候相關風險或機遇以及其他因素的綜合財務影響的量化資料，除非實體確定有關綜合財務影響的量化資料沒有用處則作別論。	對於每項氣候相關風險和機遇對財務狀況、財務表現及現金流量的當前及預期影響的定量資料，評估結果認為影響不重大。有關定性資料，請參閱我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估（第43至49頁）。

氣候韌性

IFRS S2 第22段 香港交易所 附錄C2 D部分第26段	在考慮實體已識別的氣候相關風險和機遇後，實體須披露資訊，使一般用途財務報告使用者了解實體的策略及業務模式對氣候相關變化、發展及不確定性的韌性。實體須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，實體可披露單一數額或區間範圍。具體而言，實體須披露： (a) 實體截至匯報之日對其氣候韌性的評估，其有助於一般用途財務報告使用者了解： (i) 實體的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括實體需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響； (ii) 實體對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 我們的足跡－排放管理及減碳，第49至55頁
---	---	---

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(iii) 實體根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力，包括：	
	(1) 實體現有財務資源的可用性和靈活性，以應對氣候相關情景分析識別的影嚮，包括應對氣候相關風險及利用氣候相關機遇；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁 置富產業信託將利用必要的資源來管理已識別的氣候相關風險並把握氣候相關機遇。
	(2) 實體重新配置現有資產、重新調整現有資產用途、升級或停用現有資產的能力；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第43至49頁
	(3) 實體目前對氣候相關減緩、適應及對氣候韌性相關機遇投資及計劃投資的影響；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括	
	(i) 實體使用的輸入數據，包括：	
	(1) 實體在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(4) 實體在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(5) 實體為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第43至49頁
	(6) 實體在分析中所使用的時間範圍；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	<p>(7) 實體分析所涵蓋的營運範圍(例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位)；</p> <p>(ii) 實體在分析中所作的關鍵假設，包括以下假設：</p> <p>(1) 實體業務所在司法權區的氣候相關政策；</p> <p>(2) 宏觀經濟形勢；</p> <p>(3) 國家或地區層面的變量(如當地天氣模式、人口結構、土地利用情況、基礎設施及自然資源的可用性)；</p> <p>(4) 能源使用及組合；及</p> <p>(5) 技術發展；及</p> <p>(iii) 進行氣候相關情景分析的報告期間。</p>	<p>報告年度及範圍，第11頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的操守－企業管治及道德，第28至30頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－能源效益，第56至57頁</p> <p>我們的操守－可持續發展相關的風險管理，第32頁</p> <p>董事會之可持續發展承諾，第3頁</p>
IFRS S2 第23段 香港交易所 附錄C2 D部第41段	在編製披露內容以符合第13至22段的規定時，實體須參考第29段所述的跨行業指標及第32段所述國際財務報告可持續披露準則第2號行業實施指南中定義的行業披露主題相關的行業指標並考慮其是否適用。	
風險管理		
IFRS S2 第24段	有關風險管理的氣候相關財務披露的目標是讓一般用途財務報告使用者了解實體用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關風險和機遇的流程，是如何融入實體的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	
IFRS S2 第25段 香港交易所 附錄C2 D部分第27段	<p>為實現此目標，實體須披露以下資訊：</p> <p>(a) 實體用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策(包括以下資訊)：</p> <p>(i) 實體使用的輸入資料及參數(例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍)；</p> <p>(ii) 實體可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；</p> <p>(iii) 實體如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度(例如實體可有考慮定性因素、量化門檻及其他所用標準)；</p>	<p>報告年度及範圍，第11頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p> <p>我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁</p>

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(iv) 實體可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁
	(v) 實體如何監察氣候相關風險；及	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁
	(vi) 與上一個匯報期相比，實體可有及如何改變其使用的流程；	實體用於識別、評估、優次排列和監察氣候相關風險的流程及相關政策並無變動
	(b) 實體用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程(包括實體可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊)；及	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦－氣候財務影響評估，第43至49頁
	(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入實體的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	可持續發展方針，第14至16頁
IFRS S2 第26段 香港交易所 附錄C2 D部分第27段	實體為符合第25段中的要求而進行披露時，須避免與根據國際財務報告可持續披露準則第1號有不必要的重複。例如，雖然實體應提供第25段要求的資訊，但若實體是集中對可持續發展相關風險和機遇的監督工作，則其應進行整合的風險管理披露，而不必單獨就每個與可持續發展相關的風險和機遇進行披露，從而減少重複披露。	
指標及目標		
IFRS S2 第27段	有關指標及目標的氣候相關財務披露旨在讓一般用途財務報告使用者了解實體在氣候相關風險和機遇方面的表現，包括達致所設定任何氣候相關目標的進度，以及任何法律或法規規定須達致的目標。	
IFRS S2 第28段	為實現此目標，實體須披露：	
	(a) 與跨行業指標類別相關的資訊；	SASB房地產標準索引，第103至104頁
	(b) 與特定的業務模式、活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標；及	
	(c) 實體為適應或減緩氣候相關風險，或利用氣候相關機遇而設定的目標，以及法律或法規規定須達致的任何目標，包括管治機構或管理層用於衡量該等目標實現進展的指標。	主要目標及2025年表現，第4至5頁
IFRS S2 第29段 香港交易所 附錄C2 D部分第28至35段	實體須披露與跨行業指標類別相關的資料：	
	(a) 溫室氣體－實體須：	
	(i) 披露匯報期的溫室氣體絕對排放量(以公噸二氧化碳當量表示)，並分為：	
	(1) 範圍1溫室氣體排放；	表現數據摘要，第75至78頁
	(2) 範圍2溫室氣體排放；及	表現數據摘要，第75至78頁
	(3) 範圍3溫室氣體排放；	表現數據摘要，第75至78頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(ii) 除非管轄機關或實體上市之另一交易所另有要求，否則實體須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準(2004年)》計量其溫室氣體排放；	表現數據摘要，第75至78頁
	(iii) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
	(1) 實體用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設；	表現數據摘要，第75至78頁
	(2) 實體為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及	報告標準及原則，第12頁 表現數據摘要，第75至78頁
	(3) 實體在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	溫室氣體排放的計量方法並無變動。
	(iv) 就根據第29(a)(i)(1)至(2)段披露的範圍1及範圍2溫室氣體排放，排放分解如下：	
	(1) 合併核算的集團(例如，應用國際財務報告準則會計準則的實體，此集團將包括母公司及其合併範圍內的附屬公司)；及	報告年度及範圍，第11頁
	(2) 其他被投資方(不包括第29(a)(iv)(1)段所述者)(例如，應用國際財務報告準則會計準則的實體，該等被投資方將包括聯營公司、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司)；	本集團並無擁有任何聯營公司、合營企業及未納入合併範圍內的附屬公司
	(v) 就根據第29(a)(i)(2)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於使用者了解實體的範圍2溫室氣體排放的任何所需合約文書的資訊；及	表現數據摘要，第75至78頁
	(vi) 就根據第29(a)(i)(3)段披露的範圍3溫室氣體排放及參考第B32至B57段披露：	
	(1) 根據《溫室氣體盤查議定書企業價值鏈(範圍3)核算與報告標準》(2011年)所述的範圍3類別披露實體計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別；及	表現數據摘要，第75至78頁
	(2) 如實體的活動包括資產管理、商業銀行或保險，披露有關實體的第15類溫室氣體排放或與其投資相關的額外資訊(融資排放)；	本集團並無參與融資活動(如持有股權資產或發行債務)，故第15類(投資)融資有關的溫室氣體排放不適用於我們的業務。

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
	(b) 氣候相關轉型風險－容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比；	氣候相關轉型風險對置富產業信託的業務活動並不重大，因此並無披露相關定量資料。有關我們為應對氣候相關轉型風險而進行的業務活動，請參閱「氣候變化應對及抵禦」。
	(c) 氣候相關物理風險－容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第43至49頁
	(d) 氣候相關機遇－與氣候相關機遇相關的資產或業務活動的金額及百分比；	氣候相關機遇對置富產業信託的業務活動影響有限，因此並無披露相關定量資料。有關我們為應對氣候相關轉型機遇而進行的業務活動，請參閱我們的足跡－氣候變化應對及抵禦（第43至49頁）。
	(e) 資本運用－用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額；	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第43至49頁
	(f) 內部碳定價－實體須披露如下： (i) 闡釋實體可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及 (ii) 實體用於評估溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；	內部碳定價不適用於本集團的決策。
	(g) 薪酬－實體須披露： (i) 描述氣候相關考慮因素可有及如何納入高級管理人員薪酬（亦請參閱第6(a)(v)段）；及 (ii) 與氣候相關因素掛鈎的當期已確認高級管理人員薪酬百分比。	可持續發展方針－可持續發展委員會，第15至16頁 我們的員工－勞工管理及人才發展，第36至38頁
IFRS S2 第30段 香港交易所 附錄C2 D部分第32段	實體為符合第29(b)至(d)段的要求而進行披露時，須使用在匯報之日可以無需付出不必要成本或努力即可獲得的一切合理且有依據的資料。	
IFRS S2 第31段	實體為符合第29(b)至(g)段的要求而進行披露時，須參考第B64至B65段。	
IFRS S2 第32段 香港交易所 附錄C2 D部分第36段	實體須披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，實體須參考國際財務報告可持續披露準則第2號行業披露指南所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其適用性。	SASB房地產標準索引，第103至104頁

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
氣候相關目標		
IFRS S2 第33段 香港交易所 附錄C2 D部分第37段	<p>實體須披露其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的量化及定性目標及法律或法規要求實體達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。實體須就每個目標逐一披露：</p> <p>(a) 用於設定目標的指標；</p> <p>(b) 目標的目的(例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措)；</p> <p>(c) 目標適用於實體的範圍(例如目標是適用於實體整個集團還是部分(如僅適用於某個業務單位或地理區域))；</p> <p>(d) 目標的適用期間；</p> <p>(e) 衡量進展的基準期間；</p> <p>(f) 階段性目標及中期目標；</p> <p>(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及</p> <p>(h) 最新氣候變化國際協議(包括該協議產生的司法承諾)如何幫忙實體設定目標。</p>	<p>我們的足跡－ 排放管理及減碳，第49至55頁 我們的足跡－能源效益， 第56至57頁 我們的足跡－ 耗水及廢水管理，第59頁 我們的足跡－資源循環利用， 第59至62頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展 目標及表現，第18至20頁 我們的足跡－氣候變化應對及 抵禦，第43至49頁</p> <p>報告年度及範圍，第11頁</p> <p>主要目標及2025年表現， 第4至5頁</p> <p>主要目標及2025年表現， 第4至5頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展 目標及表現，第18至20頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展 目標及表現，第18至20頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展 目標及表現，第18至20頁</p>
IFRS S2 第34段 香港交易所 附錄C2 D部分第38段	<p>實體須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：</p> <p>(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；</p> <p>(b) 實體審核目標的程序；</p> <p>(c) 用於監察達標進度的指標；及</p> <p>(d) 任何修訂目標的內容及原因。</p>	<p>我們的足跡－ 排放管理及減碳，第49至55頁</p> <p>可持續發展方針－可持續發展 委員會，第15至16頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展 目標及表現，第18至20頁</p> <p>概無對目標作出修訂</p>

國際財務報告可持續披露準則第2號內容索引

參考段落	《國際財務報告可持續披露準則第2號》核心內容	本報告的相關章節或解釋
IFRS S2 第35段 香港交易所 附錄C2 D部分第39段	實體須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對實體績效的趨勢或變化分析。	可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18至20頁
IFRS S2 第36段 香港交易所 附錄C2 D部分第40段	<p>就按第33至35段披露的每一項溫室氣體排放目標，實體須披露：</p> <p>(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體。</p> <p>(b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放。</p> <p>(c) 目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，實體須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。</p> <p>(d) 目標是否是採用行業減碳方法得出的。</p> <p>(e) 實體計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。</p> <p>(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；</p> <p>(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；</p> <p>(iii) 碳信用的類型，包括有關抵銷是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵銷是通過減碳還是碳消除實現；及</p> <p>(iv) 為讓一般用途財務報告使用者了解實體計劃使用的碳信用的可信度及完整性所必需的任何其他重要因素(例如，對碳抵銷效果的假設)。</p>	<p>可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18至20頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18至20頁</p> <p>可持續發展策略－可持續發展目標及表現，第18至20頁</p> <p>置富產業信託不採用行業減碳方法得出的科學基礎措施。</p> <p>置富產業信託並無購買碳信用以抵銷其於匯報年度的排放。本集團仍致力透過可持續營運及增強氣候抵禦能力以實現減碳。本集團將進一步探索有助實現減碳目標的可行方法。</p>
IFRS S2 第37段 香港交易所 附錄C2 D部分第41段	於識別及披露用於設定及監察達致第33至34段所述目標進展的指標時，實體須參考跨行業指標及行業指標並考慮其是否適用，有關指標包括適用國際財務報告可持續披露準則中所述的指標或於其他方面符合國際財務報告可持續披露準則第1號規定的指標。	

GRI內容索引

GRI 標準披露		頁碼／備註
GRI 2：一般披露 2021		
2-3	報告週期、頻率和聯繫方式	報告年度及範圍，第 11 頁 報告標準及原則，第 12 頁
2-5	外部鑒證	獨立保證意見聲明書，第 79 至 82 頁
2-7	僱員	我們的員工－勞工管理及人才發展， 第 36 至 38 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
2-8	非僱員的工作者	我們的員工－勞工管理及人才發展， 第 36 至 38 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
2-9	管治結構與組成	可持續發展方針，第 14 至 16 頁
2-12	最高管治機構在監督管理影響中的角色	行政總裁致辭，第 2 頁 可持續發展方針，第 14 至 16 頁
2-22	可持續發展戰略的聲明	可持續發展方針，第 14 至 16 頁
2-27	遵守法律及規例	我們的操守－企業管治及道德，第 28 至 30 頁 於報告年度內，我們並無因違反法律或法規而 受到重大罰款或非金錢制裁。
2-29	與利害關係人溝通的方針	持份者參與，第 21 至 25 頁
議題相關標準		
GRI 200 系列：經濟議題		
GRI 205：反貪污 2016		
205-2	反貪腐政策和程序的傳達及培訓	我們的操守－企業管治及道德，第 28 至 30 頁
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	我們的操守－企業管治及道德，第 28 至 30 頁
300 系列：環境議題		
GRI 302：能源 2016		
302-1	組織內部能源消耗量	我們的足跡－能源效益，第 56 至 57 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
302-3	能源密集度	我們的足跡－能源效益，第 56 至 57 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
GRI 305：排放 2016		
305-1	直接（範圍 1）溫室氣體排放	我們的足跡－排放管理及減碳，第 49 至 55 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
305-2	能源間接（範圍 2）溫室氣體排放	我們的足跡－排放管理及減碳，第 49 至 55 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
305-3	其他間接（範圍 3）溫室氣體排放	我們的足跡－排放管理及減碳，第 49 至 55 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁
305-4	溫室氣體排放密度	我們的足跡－排放管理及減碳，第 49 至 55 頁 表現數據摘要，第 75 至 78 頁

GRI內容索引

GRI 標準披露		頁碼／備註
GRI 400 系列：社會議題		
GRI 404：培訓與教育 2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	表現數據摘要，第 75 至 78 頁
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	我們的員工－勞工管理及人才發展，第 36 至 38 頁
GRI 413：當地社區 2016		
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	我們的社區，第 64 至 67 頁
GRI 416：客戶健康及安全 2016		
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全相關法規的事件	我們的空間－服務質素管理服務質素管理，第 26 至 28 頁 並無與服務的健康及安全影響有關的已確認不 合規事件。

SASB房地產標準索引

根據SASB可持續行業分類系統，置富產業信託組合的所有物業均屬房地產行業。以下內容索引列出了適用於置富產業信託並符合SASB標準的各項主題及指標。

代碼	指標	頁碼／備註
能源管理		
IF-RE-130a.1	按物業類別劃分的能源消耗數據覆蓋範圍佔總樓面面積百分比	100%可出租總面積 更多詳情請參閱報告年度及範圍章節(第11頁)及績效數據摘要(第75至78頁)。
IF-RE-130a.2	(1) 按物業類別劃分，數據覆蓋的物業組合面積總能源消耗 (2) 按物業類別劃分的電網電力佔總能源消耗百分比 (3) 各物業子類別可再生能源佔能源消耗百分比	44,260.7兆瓦時 更多詳情請參閱表現數據摘要章節(第75至78頁)。 99.98% 更多詳情請參閱表現數據摘要章節(第75至78頁)。 0% 儘管置富Malls於報告期內產生可再生能源，但該能源未於現場消耗。因此，我們的物業組合未將可再生能源計入能源消耗。更多有關發電計劃及其對可持續發展策略之貢獻詳情請參閱可再生能源章節(第57頁)。
IF-RE-130a.3	按物業類別劃分，數據涵蓋的物業組合面積能源消耗同比百分比變化	-3.48% 更多詳情請參閱表現數據摘要章節(第75至78頁)。
IF-RE-130a.4	(1) 按物業類別劃分，具備能源評級之合資格物業組合百分比 (2) 按物業類別劃分，獲ENERGY STAR®認證之合資格物業組合百分比	於報告年度內，按建築面積計算，85.69%的物業組合獲得香港綠色機構認證頒發的節能證書，其為認可的節能表現評估及認證計劃。此外，五項資產於香港機電工程署計劃下取得能源基準認證。 由於置富產業信託的物業組合位於美國及加拿大境外，故不適用ENERGY STAR認證。
IF-RE-130a.5	說明如何將建築能源管理考量納入物業投資分析與營運策略	更多詳情請參閱能源效益措施(第57頁)。
水資源管理		
IF-RE-140a.1	(1) 按物業類別劃分，取水數據覆蓋範圍佔總樓面面積的百分比 (2) 按物業類別劃分，高或極高基線水壓力地區之取水數據覆蓋範圍佔建築面積百分比	100%可出租總面積 更多詳情請參閱報告年度及範圍(第11頁)章節及表現數據摘要(第75至78頁)。 不適用，置富產業信託並未於高或極高基線水壓力的地區營運。

SASB房地產標準索引

代碼	指標	頁碼／備註
IF-RE-140a.2	(1) 數據覆蓋的物業組合面積之總取水量 (2) 按物業類別劃分，位於高或極高基線水壓力的地區所佔百分比	我們的營運仰賴地方政府供應之市政耗水，未直接取用地表水或地下水源。耗水數據請參閱表現數據摘要(第75至78頁)。 不適用，置富產業信託並未於高或極高基線水壓力的地區營運。
IF-RE-140a.3	按物業類別劃分，數據覆蓋的物業組合面積取水量同比百分比變化	2025年耗水量為-3.1%。更多詳情請參閱表現數據摘要章節(第75至78頁)。
IF-RE-140a.4	說明水資源管理風險及相關風險緩解策略與實踐的探討	為減緩水資源管理風險，置富產業信託已以2019年為基準訂立一個耗水量密度到2035年減少10%的長期目標，目前已減少23%。具體措施包含安裝節水水龍頭、循環再耗水進行灌溉，雨水收集以及安裝智能灌溉系統。透過定期檢查與建築優化技術，有效偵測漏水並提升效率。該等實務不僅降低耗水量、確保符合當地法規，更強化長期營運韌性。 更多詳情請參閱耗水及廢水管理(第58頁)。
租戶可持續發展影響管理		
IF-RE-410a.1	(1) 按物業類別劃分，包含對資源效率相關資本改良的成本回收條款的新租約百分比 (2) 按物業類別劃分，包含對資源效率相關資本改良的成本回收條款的新租約的相關租賃樓面面積	目前租賃協議未包含對資源效率相關資本改良的成本回收條款。
IF-RE-410a.2	按物業類別劃分，以獨立表或分表對(1)電網電力消耗量及(2)取水量計量的租戶百分比	於報告年度內，置富產業信託100%的租戶在100%可出租總面積內均安裝了獨立電錶及水錶，以計量用電量及取水量。
IF-RE-410a.3	對衡量、激勵及改善租戶可持續發展影響之方法之討論	我們的足跡－排放管理及減碳－範圍3排放，第53至54頁
氣候變化調適		
IF-RE-450a.1	按物業類別劃分，位於百年洪水區的物業面積	零售物業：佔可出租總面積的4.55%
IF-RE-450a.2	氣候變遷風險敞口分析、系統性物業組合風險程度及風險緩解策略之描述	我們的足跡－氣候變化應對及抵禦，第43至49頁
活動指標		
IF-RE-000.A	按物業類別劃分的資產數量	報告年度及範圍，第11頁
IF-RE-000.B	按物業類別劃分的可出租面積	報告年度及範圍，第11頁
IF-RE-000.C	按物業類別劃分的間接管理資產百分比	9.55%
IF-RE-000.D	按物業類別劃分的平均出租率	年報－管理層討論及分析

置富產業信託由置富資產管理有限公司(「**管理人**」)管理，其為ESR Asset Management Limited的全資附屬公司。ESR Asset Management Limited是ESR集團(「**ESR**」)旗下公司。ESR集團是亞太地區領先的不動產所有者及管理者。ESR以物流地產、數據中心和能源基礎設施為核心業務，致力於為投資者、客戶及社區構建數字經濟及供應鏈。透過一體化的不動產基金管理與開發平台，ESR持續為全球投資者創造價值與增長機遇。我們於澳洲及新西蘭、日本、韓國、大中華區、東南亞、印度及歐洲等地，為客戶提供現代化空間解決方案，助力實現其發展目標。秉持「為可持續未來提供空間與投資方案」的使命，我們通過可持續且具影響力的管理模式，推動所服務社區的長期繁榮發展。



www.fortunemalls.com.hk
www.fortunereit.com

